|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Российская Федерация | Проект |
|  | Республика Хакасия |  |
|  | Совет депутатов Бейского района  |  |
|  |  |  |
|  | **Р Е Ш Е Н И Е** |  |
|  |  |  |
| от 27 февраля 2024 г. | с. Бея | №  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Об утверждении Положения об установлении гарантий и оплаты труда, предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска председателю Контрольно-счетной комиссии Бейского района Республики Хакасия** |  |
|  |  |
|  |  |

В соответствии с Бюджетным [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465808) Российской Федерации, Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465799) от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации, федеральных территорий и муниципальных образований», Законом Республики Хакасия от 09.06.2012 № 42-ЗРХ «Об отдельных вопросах организации и деятельности контрольно-счетных органов муниципальных образований Республики Хакасия», статьями 17, 28 Устава муниципального образования Бейский район

|  |
| --- |
| **Совет депутатов Бейского района Республики Хакасия** |
| **РЕШИЛ:** |

1. Утвердить Положение об установлении гарантий и оплаты труда, предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска председателю Контрольно-счетной комиссии Бейского района Республики Хакасия согласно приложению к настоящему решению.

2. Признать утратившим силурешение Совета депутатов Бейского района от 17.04.2023 № 67 «Об утверждении Положения о денежном содержании, материальном стимулировании и предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска председателю Контрольно-счетной комиссии Бейского района Республики Хакасия».

3. Направить решение ВрИП Главы Бейского района Т.Л. Акользиной для подписания и опубликования.

4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования в газете «Саянская заря» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

5. Контроль за исполнением решения возложить на постоянную комиссию мандатную и по вопросам законности и правопорядка (Мелихов А.И.).

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| Председатель Совета депутатов Бейского района | Г.М. Котельникова |
|  |  |
| ВрИП Главы Бейского района | Т.Л. Акользина |

Приложение

к решению Совета депутатов

Бейского района

от 27.02.2024 № \_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об установлении гарантий и оплаты труда, предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска председателю**

**Контрольно-счетной комиссии Бейского района Республики Хакасия**

**1. Общие положения**

 1. Настоящее Положение об установлении гарантий и оплаты труда, предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска председателю Контрольно-счетной комиссии Бейского района Республики Хакасия (далее - Положение) разработано в соответствии со [статьями 9](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465808&dst=911), [86](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465808&dst=502) Бюджетного кодекса Российской Федерации, [статьей 20.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=453314&dst=92) Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации, федеральных территорий и муниципальных образований», [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW188&n=93891) Республики Хакасия от 09.06.2012 № 42-ЗРХ «Об отдельных вопросах организации и деятельности контрольно-счетных органов муниципальных образований Республики Хакасия» и направлено на установление гарантий осуществления полномочий председателя Контрольно-счетной комиссии Бейского района Республики Хакасия (далее - Контрольно-счетная комиссия).

 2. Настоящее Положение устанавливает порядок оплаты труда председателя Контрольно-счетной комиссии и вводится с целью совершенствования системы оплаты труда и усиления стимулирования своевременного и качественного выполнения возложенных полномочий.

**2. Гарантии,**

**предоставляемые председателю Контрольно-счетной комиссии**

3. Председателю Контрольно-счетной комиссии предоставляются следующие гарантии:

1) условия работы, обеспечивающие беспрепятственное исполнение своих полномочий;

2) денежное содержание и иные выплаты, установленные настоящим Положением с учетом действующего законодательства;

3) ежегодный основной оплачиваемый отпуск и ежегодные дополнительные отпуска в соответствии с настоящим Положением с учетом действующего законодательства;

4) возмещение расходов и иные компенсации в связи со служебными командировками;

5) повышение квалификации и профессиональная переподготовка;

 6) ежемесячная денежная выплата после выхода на страховую пенсию по старости;

7) меры материального и социального обеспечения, установленные для лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования Бейский район (в том числе по медицинскому и санаторно-курортному обеспечению, бытовому, транспортному и иным видам обслуживания).

**3. Денежное содержание**

**председателя Контрольно-счетной комиссии**

4. Денежное содержание председателя Контрольно-счетной комиссии выплачивается в пределах годового фонда оплаты труда и состоит из должностного оклада, а также из следующих ежемесячных и иных дополнительных выплат:

 1) ежемесячной надбавки к должностному окладуза выслугу лет;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы;

3) ежемесячного денежного поощрения;

4) материальной помощи.

5. Должностной оклад председателя Контрольно-счетной комиссии устанавливается в размере 20 284 руб.

Размер должностного оклада председателя Контрольно-счетной комиссии может ежегодно увеличиваться (индексироваться) в соответствии с решением Совета депутатов Бейского района о местном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

При увеличении (индексации) должностного оклада его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в следующих размерах от должностного оклада в месяц:

при стаже службы размер надбавки (в процентах)

|  |  |
| --- | --- |
| от 1 года до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10 лет | 20 |
| от 10 до 15 лет | 30 |
| свыше 15 лет | 40. |

В стаж (общую продолжительность), дающий права на выплату надбавки за выслугу лет, включаются периоды замещения:

1) должностей муниципальной службы;

2) муниципальных должностей;

3) государственных должностей Российской Федерации и государственных должностей субъектов Российской Федерации;

4) должностей государственной гражданской службы, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов;

5) иных должностей в соответствии с действующим законодательством.

Стаж службы председателя Контрольно-счетной комиссии исчисляется аналогично исчислению стажа муниципальной службы муниципальных служащих.

7. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы устанавливается в размере 40 процентов от должностного оклада с учетом следующих критериев:

1) сложность работы (выполнение заданий особой важности и сложности);

2) напряженность работы (большой объем работы, необходимость выполнения работы в короткие сроки, оперативность в принятии решений, расширение сферы деятельности в связи с увеличением функциональных обязанностей);

3) специальный режим работы (выполнение должностных обязанностей за пределами нормативной продолжительности рабочего времени);

4) участие в нормотворчестве.

 8. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в размере четырех должностных окладов в год.

 Указанное ежемесячное денежное поощрение выплачивается в размере 33,3 процента от должностного оклада, последний месяц квартала 33,4 процента от должностного оклада.

9. Материальная помощь председателю Контрольно-счетной комиссии выплачивается один раз в год перед отпуском или стационарным лечением в размере двух должностных окладов по его заявлению.

При разделении очередного отпуска в установленном порядке на части материальная помощь по желанию председателя Контрольно-счетной комиссии может быть выплачена в любой из периодов ухода в отпуск по его заявлению.

Выплата материальной помощи осуществляется на основании распоряжения председателя Контрольно-счетной комиссии.

10. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Тыва, Республике Хакасия.

11. Основанием для начисления и выплаты денежного содержания является настоящее Положение.

**4. Ежегодный оплачиваемый отпуск**

12. Председателю Контрольно-счетной комиссии устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск (основной и дополнительный).

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней.

Сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска председателю Контрольно-счетной комиссии предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

1) в соответствии с [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465509) Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-I «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» - 8 календарных дней;

2) - за ненормированный рабочий день – 17 календарных дней.

Право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с ненормированным рабочим днем возникает независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

13. Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска председателю Контрольно-счетной комиссии осуществляется в соответствии с Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875) Российской Федерации.

14. Председателю Контрольно-счетной комиссии предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в случаях, предусмотренных федеральными законами.

**5. Порядок использования экономии фонда оплаты труда**

15. Сумма сложившейся экономии фонда оплаты труда может быть использована на единовременное денежное поощрение председателя Контрольно-счетной комиссии за продолжительную и безупречную работу, выполнение заданий особой важности и сложности.

Выплата единовременного денежного поощрения осуществляется по решению Совета депутатов Бейского района.