

Российская Федерация
Республика Хакасия
Администрация Бейского района
Республики Хакасия

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 февраля 2018 г.

с. Бея

№ 137

О внесении изменений в программу «Экономическое развитие и повышение инвестиционной привлекательности муниципального образования Бейский район на 2014-2019 годы», утвержденную постановлением администрации администрации Бейского района от 05.11.2013 № 858

Руководствуясь статьей 14 Устава муниципального образования Бейский район, Администрация Бейского района

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в муниципальную программу «Экономическое развитие и повышение инвестиционной привлекательности муниципального образования Бейский район на 2014-2019 годы», утвержденную постановлением администрации администрации Бейского района от 05.11.2013 № 858, изменения, изложив приложение к постановлению в следующей редакции:

«ПАСПОРТ

муниципальной программы «Экономическое развитие и повышение инвестиционной привлекательности муниципального образования Бейский район на 2014-2019 годы»

Наименование программы	«Экономическое развитие и повышение инвестиционной привлекательности муниципального образования Бейский район на 2014-2019 годы»
Основания для принятия решения о разработке программы	Бюджетный кодекс Российской Федерации, постановление администрации Бейского района от 07.03.2014г. № 183 «Об утверждении порядка разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Бейский район», государственные программы Республики Хакасия
Муниципальный заказчик	Администрация Бейского района Республики Хакасия
Цели и задачи программы	Содействие развитию экономического потенциала Бейского района через создание благоприятных условий, способствующих развитию малого и среднего предпринимательства, привлечению и

	повышению эффективности использования инвестиционных ресурсов
Показатели результативности по годам	Показатели результативности указаны в подпрограммах по основным направлениям
Сроки и этапы реализации программы	2014–2019 годы
Перечень подпрограмм	1. подпрограмма «Сохранение и развитие малого и среднего предпринимательства в Бейском районе на период 2014-2019 гг.»; 2. подпрограмма «Развитие торговли в Бейском районе Республики Хакасия на 2014-2019 гг.»; 3. подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Бейский район на 2014-2019г.г.»; 4. подпрограмма «Развитие трудовых ресурсов Бейского района на 2014-2019 гг.»; 5. подпрограмма «Профессиональное развитие муниципальной службы муниципального образования Бейский район на 2014-2019 гг.»
Объемы и источники финансирования	Всего затрат на реализацию программы 5812,24 тыс.рублей, из них местный бюджет – 441,48 тыс.рублей, республиканский бюджет – 566,8 тыс.рублей, федеральный бюджет- 2186,06 тыс.рублей, средства ГКУ РХ «ЦЗН Бейского района» -2617,9 тыс.рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации	Ожидаемые конечные результаты указаны в каждой подпрограмме в соответствии с поставленными задачами
Система контроля за выполнением	Администрация Бейского района

1. Характеристика проблемы

В сфере реализации государственной экономической и инновационной политики в настоящее время темпы инновационных преобразований в районе не достигают необходимого уровня. Об этом свидетельствуют: низкий удельный продукции высокотехнологичных и наукоемких отраслей экономики в валовом региональном продукте республики; незначительные объемы затрат на модернизацию и технологические инновации в промышленности, недостаточные для реальной потребности экономики района в расширении спектра новой конкурентоспособной продукции.

Одной из причин перечисленных проблем является низкий уровень инвестиций в инновации, которые позволили бы обеспечивать непрерывное обновление технической и технологической базы производства, снижать себестоимость, осваивать и выпускать новую конкурентоспособную продукцию.

Существует и ряд других проблем в плане инновационного развития экономики республики. В первую очередь это: -недостаточное развитие механизмов государственно-частного партнерства, ограниченная эффективность государственных инвестиций;

недостаточный кадровый, в том числе управленческий потенциал для развития - инновационных секторов экономики и модернизации традиционных отраслей;
-отсутствие для предприятий стимулов к повышению производительности труда.

Начальный базовый показатель для расчета эффективности работы программы указан непосредственно в каждой подпрограмме, которая включена в данную программу.

2. Основные цели и задачи

Исходя из обозначенных проблем и приоритетов государственной политики, основной целью государственной политики в рамках реализации настоящей муниципальной программы является:

-создание благоприятных условий для обеспечения устойчивого роста экономики Республики Хакасия;

привлечение инвестиций в основной капитал на территории Республики Хакасия;

-содействие развитию экономического потенциала Бейского района через создание благоприятных условий развития субъектов малого и среднего предпринимательства.

Для достижения поставленных целей требуется выполнить следующие задачи:

-создание условий для привлечения инвестиций в экономику Бейского района;

-повышение предпринимательской активности и развитие малого и среднего предпринимательства.

3. Перечень программных мероприятий

Мероприятия по реализации Программы направлены на выполнение поставленных задач и подразделяются на мероприятия по совершенствованию законодательной и нормативной правовой базы, организационные мероприятия, мероприятия по финансированию расходов за счет средств местного бюджета.

Программа является комплексной и включает систему мероприятий в области предпринимательской деятельности, совершенствования условий охраны труда, развития трудовых ресурсов и создание условий для устойчивого социально-экономического развития муниципального образования Бейский район.

Наименование подпрограммы, источник финансирования	Объем финансирования, тыс.руб.						
	всего	в том числе по годам					
		2014	2015	2016	2017	2018	2019
<u>Подпрограмма</u> «Сохранение и развитие малого и среднего предпринимательства в Бейском районе на период 2014-2019 гг.» Ответственный исполнитель администрация Бейского района (экономический отдел)							
Всего по подпрограмме	2836,63	1100	772,71	802,41	101,5 1	35	25
Местный бюджет	276,77	200	9,0	7,77	0	35	25
Республиканский бюджет	407,8	179		127,29	101,5 1	0	0
Федеральный бюджет	2152,06	721	763,71	667,35	0	0	0
<u>Подпрограмма</u> «Развитие торговли в Бейском районе Республики Хакасия на 2014-							

2019 гг.»							
Ответственный исполнитель администрация Бейского района (экономический отдел)							
Всего по подпрограмме	*	*	*	*	*	*	*
<u>Подпрограмма</u> «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Бейский район на 2014-2019г.г.»							
Ответственный исполнитель администрация Бейского района (специалист по охране труда)							
Всего по подпрограмме	52,0	34	*	4,0	4,0	5,0	5,0
Местный бюджет	52,0	34	*	4,0	4,0	5,0	5,0
<u>Подпрограмма</u> «Развитие трудовых ресурсов Бейского района на 2014-2019 гг.»							
Ответственный исполнитель: УО, ГКУ РХ «ЦЗН Бейского района»							
Всего по подпрограмме	2617,9	1210,7	788,5	255,1	243,6	120	*
Средства ГКУ РХ «ЦЗН Бейского района	2617,9	1210,7	788,5	255,1	243,6	120	*
Местный бюджет	0	*	*	*	*	*	*
<u>Подпрограмма</u> «Профессиональное развитие муниципальной службы муниципального образования Бейский район на 2014-2019 гг.»							
Ответственный исполнитель администрация Бейского района (отдел кадровой, мобилизационной и специальной работы)							
Всего по подпрограмме	305,71	118,21	0	92,0	33,5	47	15
Местный бюджет	112,71	10,21	0	7,0	33,5	47	15
Республиканский бюджет	159,0	74	0	85,0	0	0	0
Федеральный бюджет	34,0	34	0	0	0	0	0
ИТОГО ПО ПРОГРАММЕ	5812,24	2462,91	1561,21	1153,51	382,61	207	45
Местный бюджет	441,48	244,21	9,0	18,77	37,5	87	45
Республиканский бюджет	566,8	253	*	212,29	101,51	0	0
Федеральный бюджет	2186,06	755	763,71	667,35	0	0	0
Средства ГКУ РХ «ЦЗН Бейского района	2617,9	1210,7	788,5	255,1	243,6	120	0

4. Обоснование ресурсного обеспечения

Затраты на весь срок реализации Программы составляют –5812,24 тыс. рублей. Из местного бюджета: 2014 год – 244,21 тыс. рублей; 2015 год –9 тыс. рублей; 2016 год – 18,77 тыс. рублей; 2017 год- 37,5 тыс. рублей; 2018 год- 87,0 тыс. рублей; 2019 год- 45,0 тыс. рублей.

Из республиканского бюджета: 2014 год – 253 тыс. рублей; 2015 год – 0 рублей; 2016 год – 212,29 тыс. рублей; 2017 год- 101,51 тыс. рублей; 2018 год- 0 рублей; 2019 год- 0 рублей.

Из федерального бюджета: 2014 год – 755 тыс. рублей; 2015 год – 763,71 тыс. рублей; 2016 год – 667,35 тыс. рублей; 2017 год- 0 рублей; 2018 год- 0 рублей; 2019 год- 0 рублей.

Средства ГКУ РХ «ЦЗН Бейского района – 2617,9 тыс.рублей, из них: 2014 год – 1210,7 тыс. рублей; 2015 год – 788,5 тыс. рублей; 2016 год – 255,1 тыс. рублей; 2017 год- 243,6 тыс. рублей; 2018 год- 120,0 тыс. рублей; 2019 год- 0 рублей.

Объем финансирования ежегодно уточняется при формировании бюджета на соответствующий год и по результатам оценки эффективности реализации программ.

5. Механизм реализации

Общее руководство и исполнение программы осуществляют отделы при администрации Бейского района. Муниципальным заказчиком и контролирующим органом выступает Администрация Бейского района Республики Хакасия.

В целях достижения более высоких результатов от реализации отдельных мероприятий Программы планируется привлечение по согласованию для комплексного взаимодействия территориальных органов, федеральных органов исполнительной власти по выполнению совместных мероприятий Программы в рамках текущего финансирования указанных структур.

6. Оценка социально-экономической и экологической эффективности

Ожидаемые конечные результаты указаны в каждой подпрограмме в соответствии с поставленными задачами.

Результаты выполнения всех мероприятий приведут к развитию экономического потенциала Бейского района.

В процессе действия программы могут возникнуть различные риски, не зависящие от участников муниципальной программы и негативно влияющие на основные параметры муниципальной программы (подпрограммы).

Приложение № 1
к муниципальной программе
«Экономическое развитие и
повышение инвестиционной
привлекательности
муниципального образования
Бейский район на 2014-2019
годы»

ПОДПРОГРАММА

«Сохранение и развитие малого и среднего предпринимательства в Бейском районе на период 2014-2019 гг.»

Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	«Сохранение и развитие малого и среднего предпринимательства в Бейском районе на период 2014-2019 годы»
Основания для принятия решения о разработке подпрограммы	Подпрограмма «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в Республике Хакасия на 2014-2016 годы» (с последующими изменениями); Государственной программы Республики Хакасия "Экономическое развитие и повышение инвестиционной привлекательности Республики Хакасия (2017 - 2021 годы)" от 01.11.2016г. № 530 (с последующими изменениями)
Муниципальный заказчик	Администрация Бейского района Республики Хакасия
Цели и задачи подпрограммы	Содействие развитию экономического потенциала Бейского района Республики Хакасия через создание благоприятных условий развития субъектов малого и среднего предпринимательства, увеличение количества граждан, занятых предпринимательской деятельностью, повышение доходной части бюджета Бейского района Республики Хакасия.
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Информационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, молодежного предпринимательства. 2. Консультационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, молодежного предпринимательства. 3. Поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, молодежного предпринимательства в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров. 4. Финансовая поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства. 5. Деятельность координационных и совещательных органов в области развития малого предпринимательства,

	молодежного предпринимательства
Показатели результативности (индикаторы)	<p>Количество вновь зарегистрированных субъектов малого и среднего предпринимательства:</p> <p>2014 год – на 10 единиц; 2015 год – на 6 единиц; 2016 год – на 6 единиц ; 2017 год - на 6 человек; 2018 год- на 7 единиц; 2019 год - на 8 единиц;</p> <p>Рост числа индивидуальных предпринимателей, получивших государственную поддержку:</p> <p>2014 год – на 5 человек; 2015 год – на 3 человека; 2016 год – на 3 человека; 2017 год - результативность отсутствует; 2018 год- на 3 человека; 2019 год- результативность отсутствует;</p> <p>Рост числа услуг (методических, информационных, консультационных, образовательных), оказанных субъектам малого и среднего предпринимательства (оказанных ежегодно):</p> <p>2014 год – до 50; 2017 год- до 75; 2015 год - до 60; 2018 год- до 80; 2016 год - до 70; 2019 год- до 85</p> <p>Рост числа индивидуальных предпринимателей и работников малых и средних предприятий, прошедших обучение (человек):</p> <p>2014 год – на 5 человек; 2015 год – на 3 человека; 2016 год – на 3 человека; 2017 год - результативность отсутствует; 2018 год- результативность отсутствует; 2019 год- результативность отсутствует ;</p> <p>Увеличение количества проведенных общественных семинаров, совещаний, круглых столов с субъектами предпринимательства, ед.</p> <p>2014 год – на 2; 2017 год- на 2; 2015 год - на 2; 2018 год- на 2; 2016 год - на 2; 2019 год- на 2</p>
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Программа реализуется в один этап в течение 2014-2019 годов
Объем и источники финансирования	<p>Объем финансирования – 2836,63 тыс. руб.</p> <p>2014 год -1100 тыс. руб., из них местный бюджет- 200,0 тыс.руб. республиканский бюджет- 179 тыс.руб., федеральный бюджет- 721 тыс.руб.</p> <p>2015 год- 772,71 руб. из них местный бюджет- 9,0 тыс.руб. республиканский бюджет- 0 руб., федеральный бюджет- 763,71 тыс.руб. ;</p> <p>2016 год -802,41тыс. руб. из них местный бюджет- 7,77</p>

	тыс.руб. республиканский бюджет- 127,29 тыс. руб., федеральный бюджет- 667,35 тыс.руб. ; 2017 год -101,51 тыс. руб., из них местный бюджет- 0 руб., республиканский бюджет- 101,51 тыс. руб. 2018 год – 35,0 тыс. руб., из них местный бюджет-35,0 тыс.руб.; 2019 год- 25,0 тыс. руб., из них местный бюджет- 25,0 тыс.руб.
Ожидаемые конечные результаты подпрограммы	-количество вновь зарегистрированных субъектов малого и среднего предпринимательства на 43 единицы; - рост числа индивидуальных предпринимателей Бейского района, получивших государственную поддержку на 14 единиц; - рост числа услуг (методических, информационных, консультационных, образовательных), оказанных субъектам малого и среднего предпринимательства, до 85 единиц; - рост числа индивидуальных предпринимателей и работников малых и средних предприятий, прошедших обучение, до 11 единиц - увеличение количества проведенных общественных семинаров, совещаний, круглых столов с субъектами предпринимательства, на 12 единиц
Система контроля за исполнением подпрограммы	Администрация Бейского района

1. Характеристика проблемы

На территории Бейского района Республики Хакасия осуществляют предпринимательскую деятельность 555 граждан. Количество субъектов малого и среднего предпринимательства снизилось на 56 единиц. Из общего количества индивидуальных предпринимателей 365 (снижение – 34 субъекта), Глав крестьянских (фермерских) хозяйств – 190 (снижение – 22). Количество наемных работников сократилось на 11 единиц и составляет 99 человек (АППГ – 110). Резкое уменьшение числа зарегистрированных индивидуальных предпринимателей произошло в связи с ростом размеров страховых взносов в фонды для индивидуальных предпринимателей.

Структура деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства по основным видам экономического классификатора в Бейском районе следующая:

Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	219
Розничная торговля	186
Деятельность транспорта пассажирского и грузового грузоперевозки	28
Обработка древесины	5
Оптовая торговля	6
Прочие услуги (правовые, бухгалтерские, рекламные)	12
Строительство	6
Персональные услуги (парикмахерские, физкультурно-оздоровительная деятельность)	11
Операции с недвижимостью	15
Производство пенобетона, резка и обработка камня	5
Производство пищевых продуктов	9
	8

Лесоводство, лесозаготовки	6
Рыбоводство	2
Торговля автотранспортом, ГСМ, деятельность СТО	6
Производство мебели	2
Деятельность гостиниц и ресторанов	5
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	5
Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	3
Деятельность связанная с использованием вычислительной техники	2
Производство одежды	2
Аренда, прокат автотранспорта	1
Производство готовых металлических изделий	2
Обработка вторсырья	2
Страхование	2
Производство резиновых и пластмассовых изделий	1
Удаление сточных вод, отходов и аналогичная деятельность	1
Образование	1

Одним из индикаторов благосостояния населения в районе является торговля. Потребительский рынок Бейского района отличается относительно высокой насыщенностью и представлен разнообразием торговой сети: продовольственных магазинов- 24, непродовольственных магазинов – 63 и 87 магазинов со смешанным ассортиментом. В районе действуют 7 автозаправочных станций, 5 аптек. Торговая площадь всех предприятий торговли – 6538,9 кв.метров, что на 33 % выше установленной нормы минимальной обеспеченности населения площадью торговых объектов. Во всех населенных пунктах почтовые отделения осуществляют торговлю товарами первой необходимости. В районном центре работают 3 пекарни, 2 точки общественного питания.

Потребительский рынок – основная сфера деятельности малого предпринимательства. Торговля считается наиболее показательным фактором, реально отражающим социально-экономическое положение территории и уровень достатка населения. Оборот розничной торговли в 2012 году по данным статистики составил 59,1 млн. руб., что в сопоставимых ценах на 36,7% меньше, чем за 2011 год. Оборот общественного питания крупных и средних организаций в январе-декабре 2012 года составил 24,5 млн.рублей, что на 37,2 % ниже уровня января-декабря 2011 года. Уменьшение показателя произошло за счет изменения перечня отчитывающихся предприятий – оборот указан только по крупным и средним предприятиям без учета индивидуальных предпринимателей.

Сфера бытовых услуг в районе насчитывает 51 предприятие и состоит из:

парикмахерские – 7

ателье – 1

мастерские по ремонту обуви – 1

мастерские по ремонту бытовой техники – 1

мастерские по ремонту транспортных средств – 3

цеха по изготовлению и ремонту мебели – 3

фотоателье – 2

ритуальные услуги – 1

прочие виды бытовых услуг - 32 .

В 2012 году на территории района было оказано платных услуг крупными и средними организациями населению на сумму 88,2 млн. рублей, что в фактических ценах на 1,8% больше, чем в 2011 году.

Муниципальная программа «Сохранение и развитие малого и среднего предпринимательства в Бейском районе на период 2014-2016 годы» разработана в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2007 N 209-ФЗ «О государственной поддержке малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации». Кроме того, при разработке данной Программы брались в учет обращения и пожелания граждан муниципального образования Бейский район, которые имели место на протяжении прошлых лет.

К субъектам предпринимательства, имеющим право на получение муниципальной поддержки, относятся малые и средние предприятия, зарегистрированные и (или) осуществляющие деятельность на территории муниципального образования Бейский район, отвечающие требованиям, установленным статьей 4 Федерального закона от 24.07.2007 N 209-ФЗ «О государственной поддержке малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации».

К числу лиц, имеющих право на муниципальную поддержку в рамках настоящей Программы, относятся прочие физические и юридические лица, отвечающие требованиям и критериям настоящей Программы в соответствии с действующим законодательством.

Ежегодное увеличение розничного товарооборота связано с тем, что в районе наметилась тенденция стабильности индивидуальных предпринимателей, которые расширяют торговые площади, увеличивают ассортиментный перечень товаров, приобретают в собственность торговые павильоны, ларьки, магазины, уходя тем самым от аренды торговых площадей.

Мероприятия Программы сохраняют преемственность системы мер предшествующей целевой программы развития и поддержки малого предпринимательства в муниципальном образовании Бейский район, а также учитывают сложившуюся ситуацию в экономике района, в малом и среднем предпринимательстве в частности.

2. Основные цели и задачи

Целью Программы является содействие развитию экономического потенциала Бейского района Республики Хакасия через создание благоприятных условий развития субъектов малого и среднего предпринимательства.

Программой предполагается применение мер общей поддержки предпринимательства, так и мер специальной поддержки, направленных на развитие отдельных видов деятельности и отдельных территорий.

Субсидии предоставляются субъектам малого и среднего предпринимательства, относящимся к следующим приоритетным направлениям:

сельское хозяйство (код Общероссийского классификатора видов экономической деятельности ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2) (далее – ОКВЭД) 01.1–01.6);

сбор и заготовка пищевых лесных ресурсов, недревесных лесных ресурсов и лекарственных растений (код ОКВЭД 02.3);

рыбоводство (код ОКВЭД 03.2);

производство (код ОКВЭД 08–10, 13–18, 20–25.30.1, 25.5–32.10, 32.11–36);

строительство (код ОКВЭД 41–43);

техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств, мотоциклов и мототранспортных средств (код ОКВЭД 45.2, 45.40.5);

ремонт предметов личного потребления и хозяйственно-бытового назначения (код ОКВЭД 95.22.1, 95.23, 95.29);
 предоставление транспортных услуг (код ОКВЭД 49, 51, 52.1, 52.2);
 туризм (код ОКВЭД 79);
 образование, здравоохранение (код ОКВЭД 85, 86);
 предоставление персональных услуг (код ОКВЭД 96.01–96.04);
 инновационная деятельность;
 экспортно ориентированная деятельность;
 молодежное предпринимательство (до 30 лет включительно);
 участие в выставочно-ярмарочных мероприятиях регионального, межрегионального и международного значения;
 сфера ремесел и народных промыслов;
 поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории малых и отдаленных сел Бейского района.

Задачи программы:

1. Информационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, молодежного предпринимательства.
2. Консультационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, молодежного предпринимательства.
3. Поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, молодежного предпринимательства в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров.
4. Финансовая поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства.
5. Поддержка внешнеэкономической, межрегиональной деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства.
6. Развитие и повышение эффективности функционирования инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.
7. Деятельность координационных и совещательных органов в области развития малого предпринимательства, молодежного предпринимательства.

3. Перечень подпрограммных мероприятий

N п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Годы						Итого
			2014	2015	2016	2017	2018	2019	
Направление: Создание экономического потенциала для развития субъектов малого и среднего предпринимательства									
Исполнитель: Администрация Бейского района (экономический отдел)									
	Задача 1. Информационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, молодежного предпринимательства		0	0	0	0	0	0	0

1.1.	Предоставление субсидий на реализацию мер, направленных на формирование положительного образа предпринимателя, популяризацию роли предпринимательства	Обеспечение доступности и открытости информации для субъектов малого и среднего предпринимательства, повышение предпринимательской культуры, пропаганда передового опыта субъектов малого и среднего предпринимательства	0	0	0	0	0	0	0
1.2.	Формирование и ведение реестра субъектов малого и среднего предпринимательства - получателей поддержки	Повышение информированности субъектов малого и среднего предпринимательства	0	0	0	0	0	0	0

Задача 2. Консультационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, молодежного предпринимательства

Исполнитель: Администрация Бейского района (экономический отдел)

2.1.	Предоставление услуги по оказанию консультационно-информационной и организационной помощи субъектам малого и среднего предпринимательства	Оказание консультационной, информационной и организационной помощи субъектам малого и среднего предпринимательства	0	0	0	0	0	0	0
------	---	--	---	---	---	---	---	---	---

Задача 3. Поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, молодежного предпринимательства в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров

Исполнитель: Администрация Бейского района (экономический отдел)

3.1.	Реализация массовых программ обучения и повышения квалификации,	Создание благоприятных условий для организации и успешного ведения бизнеса в	0	0	0	0	0	0	0
------	---	--	---	---	---	---	---	---	---

	проведение мероприятий, в том числе по награждению победителей конкурсов профессионального мастерства	современных условиях							
Задача 4. Финансовая поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства Исполнитель: Администрация Бейского района (экономический отдел)									
4.1	Гранты начинающим субъектам малого предпринимательства на создание и развитие собственного бизнеса из местного бюджета	Развитие приоритетных и социально значимых направлений	200	9	7,77	0	12,5	12,5	241,77
	Гранты начинающим субъектам малого предпринимательства на создание и развитие собственного бизнеса из республиканского бюджета		179		127,29	101,51 (кред. задолжен.)	0	0	407,8
	Гранты начинающим субъектам малого предпринимательства на создание и развитие собственного бизнеса из федерального бюджета		721	763,71	667,35				2152,06
4.2.	Субсидирование затрат на финансирование мероприятий программы повышения энергоэффективности производства	Увеличение объема производства продукции, увеличение доходной части бюджета	0	0	0	0	0	0	0

	субъектов малого и среднего предприниматель ства								
4.3.	Субсидии субъектам малого и среднего предприниматель ства на технологическое присоединение к объектам электросетевого хозяйства	Стимулирование субъектов предпринимательств а к участию в социально- экономическом развитии района	0	0	0	0	0	0	0
4.4.	Субсидирование затрат при лизинге оборудования	Развитие приоритетных и социально значимых направлений малого и среднего предпринимательств а, повышение эффективности ведения бизнеса	0	0	0	0	0	0	0
4.5.	Приобретение и передача субъектам малого и среднего предприниматель ства средств производства	Поддержка начинающих предпринимателей, преимущественно из числа молодых граждан и зарегистрированных безработных граждан	0	0	0	0	0	0	0
4.6.	Субсидирование субъектам малого и среднего предприниматель ства затрат, связанных с приобретением оборудования в целях создания и (или) развития и (или) модернизации производства товаров, в том числе из местного бюджета	Развитие приоритетных и социально значимых направлений малого и среднего предпринимательств а, повышение эффективности ведения бизнеса	0	0	0	0	12,5	12,5	25,0

4.7.	Субсидирование затрат, связанных с уплатой процентов по кредитам	Развитие приоритетных и социально значимых направлений малого и среднего предпринимательства, повышение эффективности ведения бизнеса	0	0	0	0	0	0	0
4.8.	Предоставление субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства на возмещение части затрат по разработке бизнес-планов	Обеспечение равной доступности участия в конкурсных отборах по предоставлению грантов субъектам малого и среднего предпринимательства	0	0	0	0	0	0	0
4.9.	Награждение действующих и молодых предпринимателей района за значительный вклад в социально-экономическое развитие района	Стимулирование субъектов предпринимательства к участию в социально-экономическом развитии района	0	0	0	0	10,0	0	10,0
4.10.	Привлечение предпринимателей района к участию в муниципальных заказах	Увеличение объема производства продукции, увеличение доходной части бюджета	0	0	0	0	0	0	0
4.11.	Ведение реестра муниципального имущества и сдача его в аренду субъектам малого и среднего предпринимательства на льготных условиях	Обеспечение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к использованию муниципального имущества, предназначенного для сдачи в аренду	0	0	0	0	0	0	0

Задача 5. Поддержка внешнеэкономической, межрегиональной деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства

Исполнитель: Администрация Бейского района (экономический отдел)

5.1.	Поддержка межрегиональной деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства	Содействие продвижению продукции субъектов малого и среднего предпринимательства на новые рынки; стимулирование к повышению уровня профессионального мастерства	0	0	0	0	0	0	0
5.2.	Развитие межмуниципального и содействие межрегиональному и сотрудничеству, в том числе посредством заключаемых соглашений с муниципальными образованиями Российской Федерации	Содействие продвижению продукции субъектов малого и среднего предпринимательства на новые рынки; стимулирование к повышению уровня профессионального мастерства	0	0	0	0	0	0	0
<p>Задача 6. Развитие и повышение эффективности функционирования инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства Исполнитель: Администрация Бейского района (экономический отдел)</p>									
6.1.	Организация профессиональной переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих	Развитие системы взаимодействия органов местного самоуправления района с бизнес-сообществом, повышение качества работы в предпринимательской отрасли	0	0	0	0	0	0	0

6.2.	Приобретение периодической печати, подписка на газеты и журналы, приобретение программного оборудования и материалов, изготовление рекламной и сувенирной продукции, разработка, приобретение канцелярских товаров и принадлежностей для ведения делопроизводства по исполнению программных мероприятий	Разработка и издание методических пособий, информационных буклетов, брошюр, плакатов, справочников для субъектов малого и (или) среднего предпринимательства в целях оказания консультационно-информационной, методической поддержки, разъяснений по правовым вопросам, вопросам налогообложения, охраны труда и иным вопросам ведения предпринимательской деятельности	0	0	0	0	0	0	0
6.4.	Развитие и обеспечение деятельности муниципального центра поддержки предпринимательства, действующего по принципу "Одного окна"	Расширение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к услугам, повышение их эффективности и качества	0	0	0	0	0	0	0
6.5.	Взаимодействие с общественными объединениями по созданию благоприятных условий субъектам малого и среднего предпринимательства в Республике Хакасия	Повышение эффективности диалога бизнеса и власти, создание благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства	0	0	0	0	0	0	0

6.6.	Сбор и анализ информации о развитии малого и среднего бизнеса	Мониторинг динамики показателей развития малого и среднего предпринимательства в Бейском районе	0	0	0	0	0	0	0
Задача 7. Деятельность координационных и совещательных органов в области развития малого предпринимательства, молодежного предпринимательства Исполнитель: Администрация Бейского района (экономический отдел)									
7.1.	Осуществление деятельности Общественного совета по сохранению и развитию малого и среднего предпринимательства в Бейском районе Республики Хакасия, действующего при администрации Бейского района	Повышение эффективности диалога бизнеса и власти, создание благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства	0	0	0	0	0	0	0
Итого по Программе из местного бюджета			200	9	7,77	0	35,0	25,0	276,77
Итого по Программе из республиканского бюджета			179	*	127,29	101,51	0	0	407,8
Итого по Программе из федерального бюджета			721	763,71	667,35	0	0	0	2152,06
Всего по подпрограмме			1100	772,71	802,41	101,51	35,0	25,0	2836,63

4. Обоснование ресурсного обеспечения

Источник, тыс.руб.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017г.	2018г.	2019г.	ИТОГО
Местный бюджет	200	9	7,77	0	35,0	25,0	276,77
Республиканский бюджет	179	0	127,29	101,51	0	0	407,8

Федеральный бюджет	721	763,71	667,35	0	0	0	2152,06
ВСЕГО	1100	772,71	802,41	101,51	35,0	25,0	2836,63

Финансирование отдельных мероприятий подпрограммы осуществляется за счет субсидий из бюджетов Республики Хакасия и Российской Федерации на условиях софинансирования. Суммы субсидий устанавливаются постановлением Правительства Республики Хакасия ежегодно по итогам конкурсного отбора организаций, образующих инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, муниципальных образований для предоставления субсидий (грантов). Объем финансирования мероприятий из средств республиканского и федерального бюджетов осуществляется в соответствии с соглашением между Министерством экономики Республики Хакасия и Администрацией Бейского района Республики Хакасия. Администрация при исполнении условий соглашения софинансирует мероприятия Программы за счет ассигнований бюджета Бейского района Республики Хакасия и обеспечивает уровень софинансирования расходных обязательств за счет субсидии.

Потребность в финансовых ресурсах корректируется с учетом хода выполнения мероприятий подпрограммы в рамках бюджетных средств на текущий финансовый год.

5. Механизм реализации

5.1. Гранты (субсидии) начинающим субъектам малого предпринимательства на создание и развитие собственного бизнеса

5.1.1. Гранты (субсидии) начинающим субъектам малого предпринимательства - субсидии индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам - производителям товаров, работ, услуг, предоставляемые на условиях долевого финансирования целевых расходов по государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя, расходов, связанных с началом предпринимательской деятельности, выплат по передаче прав на франшизу (паушальный взнос) и приобретение основных средств, в том числе при заключении договора коммерческой концессии. Гранты (субсидии) предоставляются на понесенные затраты в рамках бизнес-проекта. Для (субсидии) по пунктам 5.1.2. и 5.1.3. предоставляются на понесенные и (или) планируемые затраты в рамках заявителей, гранты бизнес-проекта. Одному заявителю предоставляется только один грант за период действия подпрограммы.

Максимальный объем гранта (субсидии) одному заявителю составляет 85 процентов затрат, предусмотренных на реализацию бизнес-проекта, но не более 0,3 млн. рублей.

Затраты, связанные с началом предпринимательской деятельности, - затраты на приобретение оборудования, программного обеспечения, разработку сайта в сети «Интернет», получение лицензий и разрешений, необходимых для осуществления предпринимательской деятельности, приобретение сырья. Затраты индивидуальных предпринимателей считаются понесенными с момента их государственной регистрации.

Гранты направляются вновь зарегистрированным и осуществляющим свою деятельность на территории Бейского района Республики Хакасия менее одного года субъектам малого предпринимательства, включая крестьянские (фермерские) хозяйства и потребительские кооперативы, в соответствии с видом экономической деятельности, указанным в выписке из ЕГРЮЛ или выписке из ЕГРИП в качестве

основного вида деятельности. Указанный срок принимается за период со следующего дня после даты регистрации заявителя до дня предоставления конкурсной заявки в экономический отдел Администрации Бейского района.

Гранты предоставляются после прохождения претендентом (индивидуальным предпринимателем или учредителем (учредителями) юридического лица) краткосрочного обучения в сфере предпринимательской деятельности.

Прохождение претендентом (индивидуальным предпринимателем или учредителем (учредителями) юридического лица) краткосрочного обучения не требуется для начинающих предпринимателей, имеющих диплом о высшем юридическом и (или) экономическом образовании (профильной переподготовки).

Гранты в рамках коммерческой концессии предоставляются после предоставления договора коммерческой концессии и свидетельства о государственной регистрации предоставления права использования в предпринимательской деятельности комплекса принадлежащих правообладателю исключительных прав по договору коммерческой концессии.

5.1.2. Гранты выделяются преимущественно лицам, отвечающим одному или нескольким из нижеуказанных требований до момента государственной регистрации их в качестве индивидуальных предпринимателей либо учредителей малых предприятий (при условии, что их доля в уставном капитале предприятия составляет более 50%), субъектам малого предпринимательства, указанным ниже, согласно проведенной Комиссией оценке по критериям оценки конкурсных заявок:

-зарегистрированные безработные, состоящие на учете в качестве безработных не более 12 месяцев до момента обращения за получением поддержки;

-молодые семьи, имеющие детей, в том числе неполные молодые семьи, состоящие из 1 (одного) молодого родителя и 1 (одного) и более детей, при условии, что возраст каждого из супругов либо 1 (одного) родителя в неполной семье не превышает 35 лет, неполные семьи, многодетные семьи, семьи, воспитывающие детей-инвалидов;

-работники, находящиеся под угрозой массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпуска без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

-постоянно проживающие на территории монопрофильных муниципальных образований (моногородов), работники градообразующих предприятий;

-военнослужащие, уволенные в запас в связи с сокращением Вооруженных сил Российской Федерации;

-физические лица в возрасте до 30 лет (включительно);

-юридические лица, в уставном капитале которых доля, принадлежащая физическим лицам, указанным в абзацах втором - седьмом настоящего пункта, составляет более 50%;

-субъекты малого и среднего предпринимательства, относящиеся к субъектам социального предпринимательства;

-субъекты малого и среднего предпринимательства, осуществляющие деятельность в области народно-художественных промыслов, ремесленной деятельности, сельского и экологического туризма.

5.1.3. Социальное предпринимательство - социально ответственная деятельность субъектов малого предпринимательства, направленная на решение социальных проблем, в том числе обеспечивающих выполнение одного из следующих условий:

а) обеспечение занятости инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до 7 (семи) лет, сирот, выпускников детских домов, людей пенсионного возраста, лиц, находящихся в трудной жизненной ситуации (далее - социально незащищенные

группы граждан), а также лиц, освобожденных из мест лишения свободы в течение 2 (двух) лет, предшествующих дате проведения конкурсного отбора, при условии, что среднесписочная численность указанных категорий граждан среди работников составляет не менее 50%; а доля в фонде оплаты труда - не менее 25%;

б) осуществляют деятельность по предоставлению услуг (производству товаров, выполнению работ) в следующих сферах деятельности:

содействие профессиональной ориентации и трудоустройству, включая содействие занятости и самозанятости социально незащищенных групп граждан;

социальное обслуживание социально незащищенных групп граждан и семей с детьми в области здравоохранения, физической культуры и массового спорта, проведение занятий в детских и молодежных кружках, секциях, студиях;

организация социального туризма - только в части экскурсионно-познавательных туров для лиц, относящихся к социально незащищенным группам граждан;

оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, беженцам и вынужденным переселенцам;

производство и (или) реализация медицинской техники, протезно-ортопедических изделий, а также технических средств, включая автотранспорт, материалы, которые могут быть использованы исключительно для профилактики инвалидности или реабилитации инвалидов;

обеспечение культурно-просветительской деятельности (музеи, театры, школы-студии, музыкальные учреждения, творческие мастерские);

предоставление образовательных услуг социально незащищенным группам граждан;

содействие вовлечению в социально активную деятельность социально незащищенных групп граждан, а также лиц, освобожденных из мест лишения свободы в течение 2 (двух) лет, и лиц, страдающих наркоманией и алкоголизмом.

5.1.4. Перечисление грантов безработным гражданам, принявшим решение о создании собственного дела, осуществляется после официальной регистрации их в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей или регистрации юридического лица, где они выступили учредителями (или одним из учредителей).

Перечисление грантов лицам, находящимся под угрозой увольнения, принявшим решение о создании собственного дела, осуществляется после официальной регистрации их в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей или регистрации юридического лица, где они выступили учредителями (или одним из учредителей).

5.1.5. Комиссия принимает решение о предоставлении гранта (субсидии), руководствуясь условиями предоставления поддержки, предусмотренными Программой и критериями оценки конкурсных заявок, установленными Порядком предоставления грантов (субсидий) за счет бюджетных средств, предусмотренных на реализацию в текущем финансовом году муниципальной подпрограммы «Сохранение и развитие малого и среднего предпринимательства в Бейском районе на период 2014 - 2019 годы».

5.1.6. Для рассмотрения вопроса о предоставлении гранта (субсидии) заявитель представляет в экономический отдел администрации следующие документы:

- заявление о предоставлении субсидии (гранта);
- расчет размера субсидии (гранта);
- копии листов паспорта (второй, третий, пятый - двенадцатый листы паспорта) учредителя (учредителей) юридического лица или индивидуального

предпринимателя;

- копии документов, подтверждающих право на осуществление отдельных видов деятельности, если в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации для их осуществления требуется специальное разрешение;

- справки банков, обслуживающих счета заявителя, об остатках на расчетных (текущих) и валютных счетах субъекта малого и среднего предпринимательства и отсутствии претензий к этим счетам, выданные не позднее двух недель до даты подачи заявки о предоставлении субсидии (гранта);

- подписанная руководителем заявителя и заверенная печатью заявителя справка о ссудной задолженности по кредитам банков с указанием наименования кредитного учреждения, величины долга (на дату составления справки), дат получения и погашения кредитов, отсутствии сумм просроченных обязательств, составленная не позднее двух недель до даты подачи заявки о предоставлении субсидии (гранта);

- гарантийное письмо заявителя об отсутствии в его отношении процедур реорганизации, ликвидации, банкротства, приостановления деятельности, наложения ареста или обращения взыскания на имущество;

- копия документа о прохождении краткосрочного обучения в сфере предпринимательской деятельности (сертификата, удостоверения, свидетельства) либо копия диплома о высшем юридическом и (или) экономическом образовании (профильной переподготовке);

- копии документов о наличии у заявителя в собственности или на ином законном основании земельного участка, помещений, зданий, сооружений, необходимых для осуществления предпринимательской деятельности (включая акты приема-передачи имущества), сведения о которых отсутствуют в Едином государственном реестре прав на недвижимое имущество и сделок с ним и в организациях по государственному техническому учету и (или) технической инвентаризации;

- копии документов, подтверждающих оплату произведенных расходов за счет собственных средств на реализацию бизнес-проекта (договоров, счетов, платежных поручений и других);

- бизнес-проект;

- выписка из реестра акционеров общества (для акционерного общества).

- документы, подтверждающие преимущественное право для получения гранта:

- копия военного билета для уволенных в запас военнослужащих в связи с сокращением Вооруженных сил Российской Федерации, с момента увольнения которых прошло не более 12 месяцев;

- трудовой книжки для уволенных в результате сокращения или для сотрудников градообразующих предприятий, заверенная руководителем предприятия;

- копия правового акта организации о введении режима неполного рабочего времени или о переводе в связи с временной приостановкой работ по причинам экономического характера, или о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы, заверенная руководителем организации, и других.

При обращении за оказанием поддержки вновь созданные юридические лица и вновь зарегистрированные индивидуальные предприниматели, сведения о которых внесены в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства в соответствии со статьей 4.1 Федерального закона "О развитии малого и среднего предпринимательства", заявляют о соответствии условиям отнесения к субъектам малого и среднего предпринимательства, установленным Федеральным законом "О развитии малого и среднего

предпринимательства", по форме, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере развития предпринимательской деятельности, в том числе среднего и малого бизнеса.

Экономический отдел Администрации Бейского района Республики Хакасия запрашивает из центра занятости населения справку о лицах, зарегистрированных в качестве безработных.

В случае приобретения оборудования и основных средств, бывших в эксплуатации, заявитель в составе заявки дополнительно представляет:

- копию договора на проведение оценки;
- копию отчета об оценке рыночной стоимости приобретенного оборудования, основных средств;
- копию документа о членстве оценщика, проводившего оценку, в саморегулируемой организации оценщиков.

При подаче документов заявителю необходимо иметь оригиналы всех документов, копии которых представлены для получения поддержки.

У заявителя сохраняется право включить в заявку иные документы, подтверждающие указанные в ней сведения. Ответственность за достоверность предоставляемых сведений несет заявитель.

Документы, представленные в заявке, должны быть прошиты и пронумерованы. Заявитель представляет в составе заявки опись в двух экземплярах, один из которых с отметкой о регистрации возвращается заявителю.

Заявки, поступившие по окончании срока приема документов, не рассматриваются.

5.2. Предоставление финансовой поддержки, может быть направлено на следующие направления:

5.2.1. Субсидирование затрат на финансирование мероприятий программ повышения энергоэффективности производства субъектов малого и среднего предпринимательства.

Программы повышения энергоэффективности производства - комплекс мероприятий, направленных на повышение конкурентоспособности малых и средних предприятий за счет применения технологий энергосбережения, содействия внедрения в деловую практику заключения энергосервисных договоров и проведения энергетических обследований.

Размер субсидии составляет 50 процентов документально подтвержденных затрат, но не более 50 тысяч рублей на одного заявителя в течение текущего года.

Субсидирование затрат заявителю осуществляется после прохождения обучения по вопросам, связанным с энергосбережением, и предъявления энергетического паспорта, получаемого после проведения энергетических обследований.

Субсидии на финансирование мероприятий программ энергоэффективности производства предоставляются на реализацию следующих мероприятий:

а) субсидирование затрат субъектов малого и среднего предпринимательства, связанных с повышением квалификации их сотрудников по программам обучения специалистов по энергосбережению;

б) субсидирование затрат субъектов малого и среднего предпринимательства, связанных с проведением на их предприятиях энергетических обследований;

в) субсидирование затрат субъектов малого и среднего предпринимательства, связанных с реализацией энергосберегающих мероприятий, включая затраты на приобретение и внедрение энергоэффективных технологий, оборудования и материалов.

Субсидии на реализацию мероприятия, указанного в подпункте "в" настоящего пункта, предоставляются после подтверждения субъектом малого и среднего предпринимательства:

- фактического выполнения мероприятий, определенных подпунктами "а" - "б" настоящего пункта;

- включения мероприятий в Перечень типовых мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности (по форме согласно приложению N 21 к требованиям к энергетическому паспорту, составленному по результатам обязательного энергетического обследования, и энергетическому паспорту, составленному на основании проектной документации, утвержденным приказом Минэнерго России от 19.04.2010 N 182 "Об утверждении требований к энергетическому паспорту, составленному по результатам обязательного энергетического обследования, и энергетическому паспорту, составленному на основании проектной документации, и Правил направления копии энергетического паспорта, составленного по результатам обязательного энергетического обследования") энергетического паспорта.

5.2.2. Субсидии субъектам малого и среднего предпринимательства на технологическое присоединение к объектам электросетевого хозяйства.

5.2.3. Содействие развитию лизинга оборудования, устройств, механизмов, автотранспортных средств (за исключением легковых автомобилей и грузовых автомобилей с грузоподъемностью менее 1,3 тонны), приборов, аппаратов, агрегатов, устройств, установок, машин, средств и технологий.

5.2.4. Приобретение и передача субъектам малого и среднего предпринимательства средств производства. Мероприятие направлено на поддержку начинающих предпринимателей, преимущественно из числа молодых граждан и зарегистрированных безработных граждан, занимающихся производством и реализацией товаров, работ, услуг, в том числе предназначенных для экспорта.

5.2.5. Предоставление субсидий вновь созданным субъектам малого и среднего предпринимательства на возмещение части расходов, связанных с началом коммерческой деятельности, приобретением и созданием основных средств.

5.2.6. Предоставление субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства, молодым предпринимателям на возмещение части процентных ставок по кредитам российских кредитных организаций на развитие бизнеса.

5.2.7. Предоставление субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства на возмещение части затрат по разработке бизнес-планов.

5.2.8. Награждение действующих и молодых предпринимателей района за значительный вклад в социально-экономическое развитие района.

Мероприятием предусмотрены следующие расходы:

- проведение культурного мероприятия, посвященного Дню российского предпринимателя. Согласно проводимому опросу ежегодно от территории каждого сельсовета с учетом мнения населения, глав сельсоветов будут отбираться предприниматели, наиболее активно принимающие участие в общественной деятельности, благотворительности, благоустройстве территорий сельсоветов, которые будут отмечены благодарственными письмами и ценными подарками; организация культурной программы для предпринимателей района;

- награждение наиболее активных участников выставочно-ярмарочных мероприятий;

- прочие расходы, связанные со стимулированием субъектов малого и среднего предпринимательства к участию в социально-экономической жизни района, а также развитию собственного дела. Отбор участников Программы и номинации определяет

Общественный совет по малому и предпринимательству при Администрации муниципального образования Бейский район.

5.3. Условия и порядок проведения отбора (конкурсного отбора) субъектов малого и среднего предпринимательства для предоставления субсидий (грантов)

5.3.1 Администрация Бейского района принимает решение о начале проведении отбора по предоставлению субсидии (грантов) путем издания соответствующего постановления.

На официальном сайт Бейского района и газете «Саянская заря» размещается объявление о проведении отбора, которое включает в себя информацию о сроках и месте проведения отбора, перечне документов, представляемых заявителями в составе заявки для участия в отборе, а также иную информацию, необходимую для проведения отбора, а так же дату окончания приема документов.

С заявителем, в отношении которого принято решение о предоставлении субсидии (гранта) (далее – Получатель субсидии (гранта)), администрация в течение пяти рабочих дней с даты издания распоряжения заключает договор о предоставлении субсидии (гранта) в соответствии с типовой формой, установленной управлением финансов администрации Бейского района для соответствующего вида субсидии (гранта), который содержит следующие положения:

- 1) сведения о размере предоставляемой субсидии (гранта);
- 2) целевое назначение субсидии (гранта);
- 3) требование о согласии Получателя субсидии (гранта) на осуществление главным распорядителем бюджетных средств, предоставившим субсидию (грант), и органами государственного финансового контроля проверки соблюдения Получателем субсидии (гранта) условий, целей и порядка ее (его) предоставления;
- 4) обязательство Получателя субсидии (гранта) о представлении отчетов об исполнении им обязательств, вытекающих из договора, а также сроки и порядок представления указанных отчетов;
- 5) порядок осуществления проверки исполнения обязательств, вытекающих из договора о предоставлении субсидии (гранта);
- 6) основания для расторжения договора;
- 7) случаи возврата в текущем финансовом году получателем субсидии (гранта) остатков субсидии, не использованных в отчетном финансовом году;
- 8) условия возврата субсидии (гранта) в текущем финансовом году;
- 9) ответственность сторон за нарушение условий договора о предоставлении субсидии (гранта);
- 10) запрет приобретения за счет полученных средств иностранной валюты, за исключением операций, осуществляемых в соответствии с валютным законодательством Российской Федерации при закупке (поставке) высокотехнологичного импортного оборудования, сырья, определенных настоящими Правилами;
- 11) о возможности осуществления расходов, источником финансового обеспечения которых являются не использованные в отчетном финансовом году остатки субсидии (за исключением субсидий на финансовое обеспечение затрат в связи с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг), с учетом наличия потребности в указанных средствах;
- 12) иные условия, определяемые по согласованию сторон.

В случаи понесенных затрат перечисление субсидии (гранта) производится администрацией на расчетные счета, открытые субъектами малого и среднего предпринимательства в учреждениях Банка России или кредитных организациях, в

течение 10 рабочих дней после издания распоряжения о предоставлении субсидий в зависимости от вида субсидируемых затрат.

5.4. Условия предоставления субсидий (грантов):

1) предоставление заявителем достоверных сведений и документов;
2) предоставление заявителем сведений и документов, установленных пунктами 5.1.6;

3) отсутствие выявленных фактов выплаты работникам заработной платы ниже установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с последующими изменениями) минимального размера оплаты труда и (или) неофициальной заработной платы за год, предшествующий дате подачи заявки;

4) по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора о предоставлении субсидии (гранта), заявитель:

а) не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства и не должен иметь ограничения на осуществление хозяйственной деятельности;

б) на имущество заявителя не должен быть наложен арест или обращено взыскание в установленном порядке;

в) не должен иметь задолженности:

по начисленным налогам, сборам, пеням и штрафам по ним и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

по предоставленным ему кредитам на возвратной и возмездной основах;

5) заявитель не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 49 процентов;

б) у заявителя должна отсутствовать просроченная задолженность по возврату в соответствующий бюджет бюджетной системы Российской Федерации субсидии (гранта), предоставленной ранее;

7) наличие согласия получателя субсидии (гранта) на осуществление главным распорядителем бюджетных средств и органом государственного финансового контроля Республики Хакасия обязательной проверки соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий их получателями, которое включается в договор о предоставлении субсидии (гранта);

8) согласие на соблюдение запрета приобретения за счет субсидий иностранной валюты, за исключением операций, осуществляемых в соответствии с валютным законодательством Российской Федерации при закупке (поставке) высокотехнологического импортного оборудования, сырья.

5.5. Контроль за использованием выделенных средств субъектам малого и среднего предпринимательства и организациям инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства

5.5.1. Администрация Бейского района и орган финансового контроля проводят обязательные проверки соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий (грантов) их получателями.

5.5.2. Администрация района вправе требовать от субъектов малого предпринимательства, организаций инфраструктуры поддержки малого предпринимательства, которым предоставлены бюджетные средства, расчетную, финансовую и иную документацию для проверки целевого использования предоставленных бюджетных средств, анализа хозяйственно-финансовой деятельности, контроля за исполнением обязательств по договору о предоставлении бюджетных средств.

5.5.3. Субъекты малого предпринимательства, иные организации, получившие бюджетные средства, обязаны в течение действия договора, а в случаях, предусмотренных договорами - в установленный в них срок, предоставлять по требованию администрации района или уполномоченного им лица всю запрашиваемую (расчетную, финансовую и пр.) документацию, необходимую для контроля за целевым использованием бюджетных средств.

5.5.4. В случае использования бюджетных средств не по целевому назначению организации и предприниматели, получившие бюджетные средства, несут ответственность, установленную Бюджетным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, а также договорами о предоставлении бюджетных средств, заключаемыми администрацией Бейского района с получателями бюджетных средств и иными организациями.

5.5.5. Возврат субсидии осуществляется на основании постановления администрации Бейского района в случае:

несоблюдения Получателем субсидии (гранта) условий, целей и порядка предоставления субсидии (гранта);

несоблюдения Получателем субсидии (гранта) условий договора договора о предоставлении субсидии (гранта);

выявления факта выплаты Получателем субсидии (гранта) заработной платы ниже установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с последующими изменениями) минимального размера оплаты труда и (или) неофициальной заработной платы в течение года с даты заключения договора о предоставлении субсидии (гранта).

выявления факта нарушения получателем субсидии (гранта) условий, предоставления субсидии в ходе проверок Министерством и органом государственного финансового контроля.

Организация работы по взысканию бюджетных средств в случае их нецелевого использования либо по иным основаниям, предусмотренным договорами, а также по привлечению лиц, допустивших нецелевое использование бюджетных средств и иные нарушения исполнения обязательств по договорам, осуществляется администрацией в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6. Оценка социально-экономической и экологической эффективности

В итоге выполнения мероприятий подпрограммы предполагается обеспечить условия для развития действующих и вновь созданных микропредприятий, индивидуальных предпринимателей и получить следующие показатели результативности подпрограммных мероприятий:

№ пп	Наименование целевого показателя	Итог к 2020 году
Задача 1. Информационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, молодежного предпринимательства		
1	Количество вновь зарегистрированных субъектов малого и	43

	среднего предпринимательства	
Задача 2. Консультационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, молодежного предпринимательства		
2	рост числа услуг (методических, информационных, консультационных, образовательных), оказанных субъектам малого и среднего предпринимательства	85
Задача 3. Поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, молодежного предпринимательства в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров		
3	рост числа индивидуальных предпринимателей и работников малых и средних предприятий, прошедших обучение	15
Задача 4. Финансовая поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства.		
4	рост числа индивидуальных предпринимателей Бейского района, получивших государственную поддержку	11
Задача 5. Деятельность координационных и совещательных органов в области развития малого предпринимательства, молодежного предпринимательства		
5	увеличение количества проведенных общественных семинаров, совещаний, круглых столов с субъектами предпринимательства	12

Приложение № 2
к муниципальной программе
«Экономическое развитие и
повышение инвестиционной
привлекательности
муниципального образования
Бейский район на 2014-2019
годы»

ПОДПРОГРАММА

«Развитие торговли в Бейском районе Республики Хакасия на 2014–2019 гг.»

Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	«Развитие торговли в Бейском районе Республики Хакасия на 2014–2019 гг.»
Основание для принятия решения	Федеральный закон от 28.12.2009 № 381-ФЗ «Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации»; приказ Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 28.07.2010 № 637 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке региональных программ развития торговли»; Закон Республики Хакасия от 01.07.2011 № 60-ЗРХ «О государственном регулировании торговой деятельности в Республике Хакасия»; Закон Республики Хакасия от 30.09.2011 № 70-ЗРХ «О порядке разработки региональной и муниципальных программ развития торговли»
Муниципальный заказчик	Администрация Бейского района
Цели	Решение проблем в сфере торговли, определение основных направлений развития торговли и мероприятий, содействующих развитию торговли на территории Бейского района Республики Хакасия
Задачи	Формирование современной инфраструктуры розничной торговли и повышение территориальной доступности торговых объектов для населения Бейского района Республики Хакасия; повышение экономической доступности товаров для населения; повышение качества и обеспечение безопасности товаров; развитие системы товарообеспечения и логистики, развитие оптовой торговли; стимулирование деловой активности хозяйствующих субъектов, осуществляющих торговую деятельность, и организация взаимодействия между хозяйствующими субъектами, осуществляющими торговую деятельность, и хозяйствующими субъектами, осуществляющими

производство (поставки) товаров на территории Бейского района Республики Хакасия;
развитие сельской торговли;
информационное обеспечение торговли;
обеспечение необходимого уровня конкуренции

Показатели результативности	Результативность отсутствует
Сроки реализации	2014–2019 годы
Объемы и источники финансирования	Финансирование за счет средств местного бюджета не предусмотрено
Ожидаемые конечные результаты	Ожидаемыми результатами реализации программы является: Достижение установленных нормативов минимальной обеспеченности населения площадью торговых объектов (в расчете на 1000 человек); Повышение доступности товаров для населения; Формирование торговой инфраструктуры с учетом многообразия видов и типов торговых объектов, форм и способов торговли, потребностей населения (количество торговых объектов различных форматов)

1. Характеристика проблемы

Торговля относится к числу наиболее динамично развивающихся и устойчивых сфер экономики района. По состоянию на 01.01.2012 г. на территории Бейского района Республики Хакасия зарегистрировано 189 торговых объектов, торговая площадь которых составляет 8777,2 кв. м.

Из года в год растет количество рабочих мест, созданных в сфере торговли, растет среднемесячная заработная плата работников предприятий торговой сферы. В 2011г. оборот розничной торговли составил 88653,5 тыс.рублей. Более быстрыми темпами увеличивается оборот торгующих организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность в стационарной торговой сети (вне рынка), что говорит не только о количественных, но и о качественных сдвигах в торговой сфере. В тоже время в развитии торговли на территории Бейского района Республики Хакасия существует и ряд проблем. Главная из них – диспропорция в развитии торговой сети. Так, если в целом по району обеспеченность населения площадью торговых объектов составляет 454,7 м²/тыс. чел., что выше норматива минимальной обеспеченности населения площадью торговых объектов, то в большинстве крупных сельских населенных пунктах района (численность населения свыше 100 чел) этот показатель значительно ниже нормативного. Малое разнообразие торговых объектов в сельской местности приводит к отсутствию конкуренции в торговой сфере и как следствие – более высоким ценам при более низком качестве товаров.

Развитию торговли в сельских населенных пунктах препятствует отсутствие необходимой инфраструктуры в первую очередь плохое состояние дорог и как следствие транспортного сообщения. Негативно сказывается и отсутствие

целенаправленной политики повышения привлекательности данных территорий для ведения бизнеса. Так, отсутствие планов по выделению земельных участков для строительства стационарных торговых объектов приводит к излишней концентрации их на одной территории и недостатку в других местах.

Существуют определенные проблемы в развитии системы обеспечения населения товарами местных производителей, в том числе ЛПХ.

2. Основные цели и задачи

Цели подпрограммы – решение проблем в сфере торговли, определение основных направлений развития торговли и мероприятий, содействующих развитию торговли на территории Бейского района Республики Хакасия.

Задачи подпрограммы:

1. Совершенствование правового регулирования в сфере торговли.
2. Формирование современной инфраструктуры розничной торговли и повышение территориальной доступности торговых объектов для населения Бейского района Республики Хакасия.
3. Повышение экономической доступности товаров для населения.
4. Повышение качества и обеспечение безопасности товаров.
5. Развитие системы товарообеспечения и логистики, развитие оптовой торговли.
6. Стимулирование деловой активности хозяйствующих субъектов, осуществляющих торговую деятельность, и организация взаимодействия между хозяйствующими субъектами, осуществляющими торговую деятельность, и хозяйствующими субъектами, осуществляющими производство (поставки) товаров на территории Бейского района Республики Хакасия.
7. Развитие торговли в отдаленных селах.
8. Информационное обеспечение торговли.
9. Совершенствование кадрового обеспечения отрасли.
10. Обеспечение необходимого уровня конкуренции.

Задача 1. Совершенствование правового регулирования в сфере торговли

В целях совершенствования правового регулирования в сфере торговли и приведения нормативных правовых актов Бейского района Республики Хакасия в соответствие с федеральным законодательством необходимо своевременное приведение в соответствие с современными требованиями отдельных положений действующего законодательства, обновление нормативных правовых актов с учетом принятых федеральных законов.

Решение поставленной задачи будет достигнуто посредством проведения ежегодного мониторинга нормативных правовых актов в сфере торговли, опубликования результатов его проведения в сети Интернет, а также разработки предложений по совершенствованию нормативной правовой базы в сфере торговли (по мере необходимости).

Задача 2. Формирование современной инфраструктуры розничной торговли и повышение территориальной доступности торговых объектов для населения Бейского района Республики Хакасия.

Одной из наиболее острых проблем, препятствующих развитию сектора торговли в Бейском районе Республике Хакасии, является недостаточный уровень развития инфраструктуры розничной торговли, неприспособленность

инфраструктуры для развития современных форматов торговли, недостаточные темпы и объемы строительства новых торговых площадей. К проблемам в области инфраструктуры розничной торговли относятся и слабые хозяйственные связи между производителями и организациями торговли; недостаточный уровень развития кооперации; наличие большого числа посредников между производителями и торговыми организациями.

Размещение сети торговых объектов на территории Бейского района характеризуется неравномерностью.

Недостаток стационарной сети предприятий, предоставляющих товары повседневного спроса, особенно проявляется в отдаленных селах Бейского района, где население испытывает наибольшую потребность в развитии сети предприятий «шаговой (пешеходной) доступности».

Решение поставленной задачи будет достигнуто посредством проведения ежегодного мониторинга обеспеченности населения Республики Хакасия площадью торговых объектов, опубликования результатов его проведения в сети Интернет, что позволит проводить работу по отслеживанию текущей ситуации с целью недопущения снижения показателя, по информированию населения и всех заинтересованных лиц о фактической обеспеченности площадью торговых объектов в Бейском районе Республике Хакасия.

Также решение поставленной задачи будет достигнуто посредством реализации мероприятия по развитию нестационарной и ярмарочной торговли, утверждение, своевременное внесение изменений (дополнений) в схемы размещения нестационарных торговых объектов на территориях сельских поселений Бейского района Республики Хакасия с учетом необходимости устойчивого развития территорий.

Торговая отрасль обеспечивает рабочими местами часть экономически активного населения, однако в отрасли наблюдается значительный дефицит и недостаточная квалификация кадров, которые обусловлены, главным образом, быстрым ростом торговой отрасли в последние годы, низким социальным престижем низко квалифицированных работ, недостаточным качеством обучения торговым специальностям учебными заведениями.

Наибольший дефицит трудовых ресурсов наблюдается на уровне низко квалифицированного персонала и сотрудников средней квалификации. Проблемы с набором персонала низкой квалификации связаны, в первую очередь, с низким уровнем оплаты труда, низкой мотивацией к работе и низкой степенью престижности профессии.

В рамках решения поставленной задачи подпрограммой предусмотрена реализация мероприятия по проведению комплексного исследования потребности в кадрах для торговой отрасли, наличия дефицита кадров в разрезе специальностей и направлений подготовки; оказанию содействия работодателям, осуществляющим деятельность в сфере торговли, в подборе необходимых работников; профессиональному обучению безработных граждан по профессиям (специальностям), востребованным в сфере торговли.

Реализация указанного мероприятия будет обеспечиваться в том числе посредством реализации мероприятий по повышению уровня занятости экономически активного населения, созданию системы профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности, формированию единого информационного пространства о рынке труда и образовательных услугах.

Задача 3. Повышение экономической доступности товаров для населения

Сектор торговли со средними (умеренными) ценами и качеством товаров развит недостаточно. Особо остро проблема ценовой доступности сказывается на малообеспеченных жителях Бейского района Республики Хакасия, а также на жителях, имеющих фиксированные и низкие доходы.

Обеспечение ценовой доступности товаров для всех социальных групп населения является одной из главных социальных проблем развития торговли Бейского района Республики Хакасия в ближайшей и среднесрочной перспективе.

В настоящее время, в соответствии с действующим законодательством сферы торговли, хозяйствующие субъекты, осуществляющие торговую деятельность, самостоятельно определяют цены на продаваемые товары. Тем не менее, Министерством регионального развития Республики Хакасия проводится еженедельный мониторинг цен на социально значимые продовольственные товары первой необходимости в Республике Хакасия (перечень указанных товаров утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 15.07.2010 № 530 «Об утверждении правил установления предельно допустимых розничных цен на отдельные виды социально значимых продовольственных товаров первой необходимости, перечня отдельных видов социально значимых продовольственных товаров первой необходимости, в отношении которых могут устанавливаться предельно допустимые розничные цены, и перечня отдельных видов социально значимых продовольственных товаров, за приобретение определенного количества которых хозяйствующему субъекту, осуществляющему торговую деятельность, не допускается выплата вознаграждения») с обязательным размещением информации о проведении указанного мониторинга на официальном портале органов государственной власти Республики Хакасия.

Таким образом, решение поставленной задачи будет достигнуто посредством проведения еженедельного мониторинга цен на товары, опубликования результатов его проведения в сети Интернет, что обеспечит своевременное выявление необоснованного роста цен на социально значимые продовольственные товары первой необходимости; выявление причин указанного роста; информирование населения о фактическом уровне цен на социально значимые продовольственные товары первой необходимости в Республике Хакасия, а также принятие мер по стабилизации цен.

Задача 4. Повышение качества и обеспечение безопасности товаров

С принятием Федерального закона от 27.12.2002 № 184-ФЗ «О техническом регулировании» (с последующими изменениями) завершился переход от «качества» как основного объекта государственного нормирования и контроля к «безопасности» в первую очередь потребительских товаров.

Развитие торговли не может осуществляться без конкуренции товаропроизводителей, без реализации конкурентоспособных товаров, без обеспечения их безопасности и качества для потребителей. На многих предприятиях ослаблен производственный контроль качества и безопасности выпускаемой продукции, ощущается нехватка квалифицированных специалистов.

Продвижение многих товаров от производителя до потребителя осуществляется в несколько этапов путем их неоднократной перекупки, что осложняет определение степени ответственности изготовителя и продавца за качество и безопасность товара. Ослаблен контроль качества и безопасности товаров, осуществляемый в оптовой и розничной торговле.

Для решения проблем качества и безопасности товаров будет реализовано мероприятие по проведению ежегодного мониторинга качества потребительских

товаров, реализуемых на территории Бейского района Республики Хакасия, нарушений норм и правил торговли, опубликование результатов его проведения в сети Интернет.

Задача 5. Развитие системы товарообеспечения и логистики, развитие оптовой торговли

Во времена формирования рыночных отношений в нашей стране установилось и стало быстро развиваться новое научно-практическое направление – логистика. Логистика сочетает в себе совершенно новые, неизвестные и неприменяемые ранее принципы организации и управления предприятиями, в том числе транспортными компаниями, различными объединениями и фирмами, так или иначе связанными с продвижением товаров на рынок. Фактически управление предприятием от стадии его формирования и до конечной цели – предоставления товаров потребителю – поменялось. Новое понятие позволило оптимизировать все бизнес-процессы.

На данном этапе развития торговой отрасли необходимо совершенствование системы товарообеспечения и логистики посредством организации и регулирования процессов продвижения товаров от производителей к потребителям, функционирования сферы обращения продукции, товаров, услуг, управления товарными запасами, создания инфраструктуры товародвижения.

Кроме того, в целях повышения конкурентоспособности и обеспечения свободного выхода российским и местным производителям товаров, местным сельхозпроизводителям и перерабатывающим предприятиям на потребительский рынок республики, наращивания производства, обеспечения населения широким ассортиментом товаров непосредственно от российских и местных производителей, а также в целях развития фирменных торговых сетей сельскохозяйственных и промышленных предприятий необходимо оказание содействия развитию торговли товарами именно российским и местным производителям товаров, местным сельхозпроизводителям и перерабатывающим предприятиям (в том числе фирменной торговой сети сельскохозяйственных и промышленных предприятий), что в конечном итоге приведет к уменьшению степени зависимости потребительского рынка республики от иностранных поставщиков.

Наряду с проблемой недостаточного уровня развития инфраструктуры розничной торговли существует проблема неразвитости инфраструктуры оптовой торговли.

Реализация указанного мероприятия будет обеспечиваться в том числе и посредством предоставления финансовой поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства (предоставление грантов, субсидий) (в рамках реализации подпрограммы «Сохранение и развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в Бейском районе на период 2014 - 2019 годы» муниципальной программы «Экономическое развитие и повышение инвестиционной привлекательности муниципального образования Бейский район на 2014-2019 годы»

Задача 6. Стимулирование деловой активности хозяйствующих субъектов, осуществляющих торговую деятельность, и организация взаимодействия между хозяйствующими субъектами, осуществляющими торговую деятельность, и хозяйствующими субъектами, осуществляющими производство (поставки) товаров на территории Бейского района Республики Хакасия

Стимулирование деловой активности хозяйствующих субъектов, осуществляющих торговую деятельность, возможно посредством организации взаимодействия между хозяйствующими субъектами, осуществляющими торговую

деятельность, и хозяйствующими субъектами, осуществляющими производство (поставки) товаров; организации и проведения выставок, выставок-продаж, ярмарок и иных мероприятий организующего характера; содействия выставочно-ярмарочной деятельности.

Так, в целях развития каналов прямой доставки продукции потребителю, обеспечения взаимодействия хозяйствующих субъектов, осуществляющих торговую деятельность, и хозяйствующих субъектов, осуществляющих поставки товаров, в рамках Программы предусматривается реализация мероприятия по организации и проведению выставок, выставок-продаж, ярмарок.

Задача 7. Развитие торговли в отдаленных селах.

В настоящее время существует проблема недостаточной привлекательности для бизнеса сельской торговли, особенно в малых и удаленных населенных пунктах. Отдаленные и труднодоступные территории зачастую характеризуются острым дефицитом и даже полным отсутствием торговых площадей. Население труднодоступных территорий не имеет доступа к торговым объектам вследствие того, что для розничных компаний нецелесообразно с экономической точки зрения открывать магазины в населенных пунктах с невысоким платежеспособным спросом и с недостаточно развитой инфраструктурой.

В рамках решения поставленной задачи Программой предусмотрена реализация мероприятия по развитию сети сельскохозяйственных потребительских кооперативов, организаций потребительской кооперации, осуществляющих торговую закупочную деятельность в сельской местности, развитию торговли в малых и удаленных населенных пунктах.

Реализация указанного мероприятия будет обеспечиваться в том числе и посредством предоставления финансовой поддержки (предоставление грантов, субсидий) субъектам малого и среднего предпринимательства, осуществляющим предпринимательскую деятельность в сельской местности (в рамках реализации муниципальной целевой программы «Сохранение и развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в Бейском районе на период 2011-2013 годы»).

Задача 8. Информационное обеспечение торговли

В настоящее время на федеральном уровне проводится работа по созданию системы государственного информационного обеспечения в области торговой деятельности в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 11.11.2010 № 887 «О порядке создания и обеспечения функционирования системы государственного информационного обеспечения в области торговой деятельности в Российской Федерации».

Во исполнение Федерального закона от 28.12.2009 № 381-ФЗ «Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации» начата работа по формированию торгового реестра Бейского района Республики Хакасия. Формирование торгового реестра позволит создать систему мониторинга отрасли, позволяющую отслеживать её динамику и проведение анализа.

Задача 10. Обеспечение необходимого уровня конкуренции

Обеспечение необходимого уровня конкуренции является одним из ключевых факторов для развития торговли, роста ее эффективности и улучшения розничного предложения потребителям. Становление рыночных отношений ставит перед хозяйствующими субъектами рынка актуальные, жизненно важные проблемы, среди

которых проблема формирования и эффективного использования рыночного механизма на основе создания конкурентной среды.

Для того чтобы возможность появления новых конкурентов, новых поставщиков и покупателей из других регионов или из других стран была реальной, должны быть созданы привлекательные условия для ведения бизнеса и для жизни населения. Другими словами, необходимо предпринять меры, которые приведут к повышению привлекательности района с тем, чтобы на её территории появились новые хозяйствующие субъекты, что в свою очередь вызовет усиление конкуренции на региональном рынке и позволит сформировать развитую конкурентную среду.

3.Перечень подпрограммных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель, непосредственный исполнитель (по согласованию)	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Связь с показателями подпрограммы (достижение показателей эффективности (целевых индикаторов)
			начала реализации	окончания реализации		
1	2	3	4	5	6	7
Развитие системы товарообеспечения и логистики						
1	Задача 1. Совершенствование правового регулирования в сфере торговли					
1.1	Проведение ежегодного мониторинга нормативных правовых актов в сфере торговли (опубликование результатов его проведения в сети Интернет), разработка предложений по совершенствованию нормативной правовой базы в сфере торговли (по мере необходимости)	Экономический отдел администрации Бейского района Республики Хакасия	2014 год	2019 год	Совершенствование нормативной правовой базы в Бейском районе Республики Хакасия в сфере торговли	Увеличение показателей: достижение установленных нормативов минимальной обеспеченности населения площадью торговых объектов; оборот розничной торговли; оборот розничной торговли в расчете на душу населения; темп роста оборота розничной торговли; оборот оптовой торговли; темп роста оборота оптовой торговли; доля налогов, поступивших от торговых предприятий, в доходной бюджета

						Бейского района Республики Хакасия
2	Задача 2. Формирование современной инфраструктуры торговли и эффективной торговой системы в муниципальном образовании Бейский район Республики Хакасия					
2.1	Проведение ежегодного мониторинга обеспеченности населения Республики Хакасия площадью торговых объектов, опубликование результатов его проведения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Экономический отдел администрации Бейского района Республики Хакасия	2014 год	2019 год	Недопущение снижения показателя фактической обеспеченности населения Бейского района площадью торговых объектов	Увеличение показателя обеспеченности населения площадью торговых объектов
2.2	Развитие нестационарной и ярмарочной торговли	Экономический отдел администрации Бейского района Республики Хакасия, Управление сельского хозяйства, продовольствия, природных ресурсов и храны окружающей среды администрации Бейского района Республики Хакасия	2014 год	2019 год	Увеличение количества объектов нестационарной и ярмарочной торговли	Увеличение показателя объема продаж товаров на розничных рынках и ярмарках
2.3	Предоставление в аренду имущества, относящегося к муниципальной собственности Бейского района Республики Хакасия, торгующим организациям и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим торговую деятельность в стационарной торговой сети (вне рынка)	Экономический отдел администрации Бейского района Республики Хакасия, Комитет по управлению имуществом Бейского района	2014 год	2019 год	Увеличение количества объектов стационарной торговли (вне рынка)	Увеличение показателя оборота розничной торговли торгующих организаций и индивидуальных предпринимателей вне рынка

2.4	Проведение мониторинга потребности в кадрах для торговой отрасли, наличия дефицита кадров в разрезе специальностей и направлений подготовки; организация и проведение мероприятий по профессиональной ориентации по специальностям в сфере торговли среди школьников и молодежи; организация и проведение мероприятий по профессиональной ориентации по специальностям в сфере торговли безработных граждан и граждан, ищущих работу; организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям) в сфере торговли в рамках подпрограммы «Развитие трудовых ресурсов Бейского района на 2014-2019 гг.» муниципальной программы «Экономическое развитие и повышение инвестиционной привлекательности муниципального образования Бейский район на 2014-2019 годы»	Экономический отдел администрации Бейского района Республики Хакасия, «ЦЗН Бейского района»	2014 год	2019 год	Обеспечение отрасли торговли квалифицированными кадрами	Увеличение показателей: оборот розничной торговли; оборот розничной торговли в расчете на душу населения; темп роста оборота розничной торговли; оборот оптовой торговли; темп роста оборота оптовой торговли; доля налогов, поступивших от торговых предприятий, в доходной части республиканского бюджета Республики Хакасия
3	Задача 3. Повышение экономической доступности товаров для населения					
3.1	Проведение мониторинга цен на товары, опубликование результатов его проведения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Экономический отдел администрации Бейского района Республики Хакасия	2014 год	2019 год	Своевременное выявление необоснованного роста цен на социально значимые продовольственные товары первой необходимости, выявление причин указанного роста и обеспечение оперативного реагирования на изменение обозначенных цен, в рамках перечня поручений (мероприятий), утверждаемых региональной комиссией по мониторингу ценовой ситуации на продовольственном рынке	Увеличение показателей: оборот розничной торговли; темпа роста оборота розничной торговли; оборот розничной торговли в расчете на душу населения

					Республики Хакасия	
4	Задача 4. Повышение качества и обеспечение безопасности товаров					
4.1	Проведение ежегодного мониторинга качества потребительских товаров, реализуемых на территории Бейского района Республики Хакасия, нарушений норм и правил торговли, опубликование результатов его проведения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Экономический отдел администрации Бейского района Республики Хакасия	2014 год	2019 год	Обеспечение реализации безопасной и качественной продукции на территории Бейского района Республики Хакасия	Увеличение показателей: оборот розничной торговли; оборот розничной торговли в расчете на душу населения; темп роста оборота розничной торговли; оборот оптовой торговли; темп роста оборота оптовой торговли; доля налогов, поступивших от торговых предприятий, в доходной части бюджета Бейского района Республики Хакасия
5	Задача 5. Развитие системы товарообеспечения и логистики, развитие оптовой торговли					
5.1	Стимулирование инвестиционных проектов, направленных на строительство (реконструкцию, модернизацию) на территории Бейского района Республики Хакасия предприятий современных форматов торговли, связанных с реализацией, приемом и хранением сельскохозяйственной продукции и других групп товаров (в том числе организаций, оказывающих логистические услуги в сфере торговли).	Экономический отдел администрации Бейского района Республики Хакасия, Управление сельского хозяйства, продовольствия, природных ресурсов и охраны окружающей среды администрации	2014 год	2019 год	Совершенствование системы регулирования процессов продвижения товаров от производителей к потребителям	Увеличение показателей: оборот оптовой торговли; темп роста оборота оптовой торговли; доля налогов, поступивших от торговых предприятий, в доходной части местного бюджета

		Бейского района Республики Хакасия				
5.2	Развитие торговли товарами российских и местных производителей товаров, местных сельхозпроизводителей и перерабатывающих предприятий (в том числе фирменной торговой сети сельскохозяйственных и промышленных предприятий), в том числе посредством предоставления финансовой поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства (предоставление грантов, субсидий) в рамках реализации подпрограммы «Сохранение и развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в Бейском районе на период 2014 - 2019 годы» муниципальной программы «Экономическое развитие и повышение инвестиционной привлекательности муниципального образования Бейский район на 2014-2019 годы»	Экономический отдел администрации Бейского района Республики Хакасия , Управление сельского хозяйства, продовольствия, природных ресурсов и охраны окружающей среды администрации Бейского района Республики Хакасия	2014 год	2019 год	Стабилизация процессов ценообразования на продукты питания; обеспечение населения широким ассортиментом товаров российских и местных производителей; развитие фирменных торговых сетей сельскохозяйственных и промышленных предприятий	Увеличение показателей: оборот розничной торговли; оборот розничной торговли в расчете на душу населения; темп роста оборота розничной торговли; оборот оптовой торговли; темп роста оборота оптовой торговли; доля налогов, поступивших от торговых предприятий, в доходной части бюджета Бейского района Республики Хакасия
6	Задача 6. Стимулирование деловой активности хозяйствующих субъектов, осуществляющих торговую деятельность, и организация взаимодействия между хозяйствующими субъектами, осуществляющими торговую деятельность, и хозяйствующими субъектами, осуществляющими производство (поставки) товаров на территории Бейского района Республики Хакасия					
6.1	Организация и проведение выставок, выставок-продаж, ярмарок в целях стимулирования деловой активности хозяйствующих субъектов, осуществляющих торговую деятельность, и обеспечения взаимодействия хозяйствующих субъектов, осуществляющих торговую деятельность, и хозяйствующих субъектов, осуществляющих поставки товаров	Экономический отдел администрации Бейского района Республики Хакасия	2014 год	2019 год	Развитие каналов прямой доставки продукции потребителю	Увеличение показателей: объем продаж товаров на розничных рынках и ярмарках; оборот розничной торговли; оборот розничной торговли в расчете на душу населения; темп роста оборота розничной торговли; оборот оптовой торговли;

						темп роста оборота оптовой торговли; доля налогов, поступивших от торговых предприятий, в доходной части бюджета Бейского района Республики Хакасия
6.2	Проведение семинаров-совещаний с участием сельхозтоваропроизводителей республики и местных представителей торговых сетей в целях организации их взаимодействия и разьяснения проблемных вопросов	Экономический отдел администрации Бейского района Республики Хакасия и управление сельского хозяйства и продовольствия, природных ресурсов и охраны окружающей среды администрации Бейского района Республики Хакасия	2014 год	2019 год	Развитие каналов прямой доставки продукции потребителю	Увеличение показателей: объем продаж товаров на розничных рынках и ярмарках; оборот розничной торговли; оборот розничной торговли в расчете на душу населения; темп роста оборота розничной торговли; оборот оптовой торговли; темп роста оборота оптовой торговли; доля налогов, поступивших от торговых предприятий, в доходной части бюджета Бейского района Республики Хакасия
7	Задача 7. Развитие сельской торговли					
7.1	Содействие развитию сети сельскохозяйственных потребительских кооперативов, организаций потребительской кооперации, осуществляющих торгово-закупочную деятельность в сельской	Экономический отдел администрации Бейского района	2014 год	2019 год	Увеличение числа сельскохозяйственных потребительских кооперативов, организаций потребительской	Увеличение показателей: оборот розничной торговли; оборот

	<p>местности, развитие торговли в малых и удаленных населенных пунктах, в том числе посредством:</p> <p>- предоставления финансовой поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства (предоставление грантов, субсидий) в рамках реализации муниципальной подпрограммы «Сохранение и развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в Бейском районе на период 2014 - 2019 годы» муниципальной программы «Экономическое развитие и повышение инвестиционной привлекательности муниципального образования Бейский район на 2014-2019 годы»</p>	Республики Хакасия			<p>кооперации, осуществляющих торгово-закупочную деятельность в сельской местности;</p> <p>обеспечение доступности товаров повседневного спроса в малых и удаленных населенных пунктах</p>	<p>розничной торговли в расчете на душу населения; темп роста оборота розничной торговли; оборот оптовой торговли; темп роста оборота оптовой торговли; доля налогов, поступивших от торговых предприятий, в доходной части бюджета Бейского района Республики Хакасия</p>
8	Задача 8. Информационное обеспечение торговли					
8.1	<p>Ведение торгового реестра Бейского района Республики Хакасия, опубликование в сети Интернет сводных сведений из торгового реестра и другой информации о торговой отрасли</p>	<p>Экономический отдел администрации Бейского района Республики Хакасия</p>	2014 год	2019 год	<p>Формирование единого информационного пространства</p>	<p>Увеличение показателя обеспеченности населения площадью торговых объектов</p>
9	Задача 9. Обеспечение необходимого уровня конкуренции					
9.1	<p>Проведение ежегодного мониторинга выполнения антимонопольных требований, установленных Федеральным законом от 28.12.2009 № 381-ФЗ «Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации», и анализа их влияния на развитие конкуренции в сфере торговой деятельности республики</p>	<p>Экономический отдел администрации Бейского района Республики Хакасия</p>	2014 год	2019 год	<p>Повышение конкуренции в сфере торговой деятельности Бейского района Республики Хакасия</p>	<p>Увеличение показателей: достижение установленных нормативов минимальной обеспеченности населения площадью торговых объектов; оборот розничной торговли; оборот розничной торговли</p>

						в расчете на душу населения; темп роста оборота розничной торговли; оборот оптовой торговли; темп роста оборота оптовой торговли; доля налогов, поступивших от торговых предприятий, в доходной части бюджета Бейского района Республики Хакасия
--	--	--	--	--	--	--

4. Обоснование ресурсного обеспечения

Финансирование за счет средств федерального, республиканского, местного бюджетов и средств внебюджетных источников не предусмотрено.

Выполнение мероприятий предполагается без финансовых затрат.

5. Механизм реализации

Управление и контроль за реализацией подпрограммы осуществляет экономический отдел администрации Бейского района.

Внесение изменений в подпрограмму, оказывающих влияние на ее параметры, осуществляется по инициативе ответственного исполнителя.

Публичность (открытость) информации о ходе реализации и оценке эффективности подпрограммы обеспечивается размещением годовых отчетов на официальном сайте ответственного исполнителя в сети Интернет.

6. Оценка социально-экономической и экологической эффективности

Посредством реализации подпрограммных мероприятий планируется увеличение темпов роста показателей социально-экономического развития Бейского района Республики Хакасия: достижения установленных нормативов минимальной обеспеченности населения Республики Хакасия площадью торговых объектов (в расчете на 1000 человек); повышения доступности товаров для населения; формирования торговой инфраструктуры с учетом многообразия видов и типов торговых объектов, форм, способов торговли и потребностей населения Бейского района Республики Хакасия, а также обеспечения роста оборота розничной и оптовой торговли на территории Бейского района Республики Хакасия; продаж на одного жителя Бейского района Республики Хакасия.

Приложение № 3
к муниципальной программе
«Экономическое развитие и
повышение инвестиционной
привлекательности
муниципального образования
Бейский район на 2014-2019
годы»

ПОДПРОГРАММА

«Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Бейский район на 2014 -2019 гг.»

Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	«Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Бейский район на 2014 -2019 гг.»
Документы, в соответствии с которыми разработана подпрограмма	- Трудовой кодекс Российской Федерации; - Закон Республики Хакасия от 21.02.2006 N 1-ЗРХ «Об охране труда в Республике Хакасия»; - Закон Республики Хакасия от 27.09.2007 N 60-ЗРХ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Хакасия отдельными государственными полномочиями в области охраны труда» Государственная программа "Содействие занятости населения Республики Хакасия (2016 - 2018 годы)" подпрограмма «Улучшение условий охраны труда в Республики Хакасия» от 27 октября 2015 года N 559
Заказчик подпрограммы	Администрация Бейского района
Цели подпрограммы	Реализация государственной политики в области охраны труда в пределах полномочий органов местного самоуправления
Основные задачи подпрограммы	- совершенствование системы управления охраной труда в организациях; - улучшение условий труда, в том числе проведение аттестации рабочих мест; - снижения рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; - повышения качества рабочих мест и условий труда; - снижение смертности от предотвратимых причин; - улучшение здоровья работающего населения; - обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда; - информационное обеспечение органов управления охраной труда и населения; - пропаганда культуры и здорового образа жизни при трудовой деятельности

Основные целевые индикаторы	<p>- снижение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, улучшение состояния условий и охраны труда в организациях района в 2014 году на 5%, в 2015 году на 7%, в 2016 году на 9 %; в 2017 году на 12%, в 2018 году на 18%, в 2019 году на 20 %;</p> <p>- количество рабочих мест прошедших специальную оценку условий труда подведомственных учреждений, ед. в 2017 году на 60 ед.; в 2018 году на 390 ед.; в 2019 на 396 ед.;</p> <p>-оказание методической и консультационной помощи специалистам по охране труда и физическим лицам в 2014 году 0 ед., в 2015 году 0 ед., в 2016 году 0 ед.; в 2017 году 15 ед.; в 2018 году 20 ед.; в 2019 году 25 ед.</p>
Исполнители подпрограммы	Администрация Бейского района Республики Хакасия
Срок реализации подпрограммы	2014-2019 годы
Объем и источник финансирования	<p>- средства местного бюджета (52 тыс. рублей); 2014 год - 34 тыс. рублей, 2015 год - 0 рублей, 2016 год 4 тыс.рублей; 2017 год 4 тыс. рублей, 2018 год -5,0 тыс. рублей; 2019 год- 5,0 тыс. рублей</p> <p>- средства организаций района</p>
Ожидаемые конечные результаты	<p>- снижение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, улучшение состояния условий и охраны труда в организациях района на 20%;</p> <p>-создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;</p> <p>- совершенствование системы управления охраной труда в организациях;</p> <p>- количество рабочих мест прошедших специальную оценку условий труда к 2020 году 100 % от запланированного;</p> <p>-оказание методической и консультационной помощи специалистам по охране труда и физическим лицам 100 %</p>
Контроль за исполнением подпрограммы	Контроль за исполнением мероприятий подпрограммы осуществляет Администрация Бейского района

1. Характеристика проблемы

Подпрограмма нацелена на дальнейшее совершенствование системы государственного управления охраной труда, соответствующей новым экономическим и трудовым отношениям, обеспечение условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, государственных гарантий и правовой защиты работающих в области условий и охраны труда, предупреждение и профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В современных экономических условиях значительное влияние на социально-экономическое благополучие общества оказывает создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах.

Ситуация в сфере условий и охраны труда в Бейском районе, как и в Российской Федерации в целом, остается сложной. Количество занятых в неблагоприятных условиях труда за последние годы, как в целом по России, так и в районе не имеет тенденции к снижению. В районе доля объектов, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям, составляет более 40 %.

В Бейском районе в последние годы закрепились положительная тенденция снижения общего уровня производственного травматизма.

Показатели производственного травматизма в 2010-2012 годах

Численность пострадавших человек		
2010 г.	2011 г.	2012 г.
2	2	1

Ежегодно снижается число впервые выявленных профессиональных больных: 2010 год – 3 человека, 2011 год – 1 человек, 2012 году – не выявлено.

Не смотря на положительные результаты, достигнутые в области охраны труда, ситуация остается достаточно напряженной.

Анализируя причины производственного травматизма, необходимо сказать, что на протяжении последних лет они по своему характеру не изменились. Основными причинами являются:

- нарушение трудовой и производственной дисциплины;
- недостатки в обучении безопасным условиям труда.

Количество рабочих мест в подведомственных организациях и градообразующих предприятиях из них места в бюджетных учреждениях, учредителем которых является администрация Бейского района, ед.	1630
	846

2. Основные цели и задачи

Основной целью подпрограммы является:

- разработка комплекса взаимосвязанных мер правового, социально-экономического, технического, организационного и учебно-профилактического характера, направленных на реализацию государственной политики в области охраны труда;

- обеспечение конституционных прав граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности, сохранение их жизни и здоровья.

Для реализации данной цели подпрограмма предусматривает решение следующих задач:

- совершенствование системы управления охраной труда в организациях;

- улучшение условий труда, в том числе проведение аттестации рабочих мест;
- обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда;
- информационное обеспечение органов управления охраной труда и населения;
- пропаганда культуры и здорового образа жизни при трудовой деятельности.

3. Перечень подпрограммных мероприятий

Мероприятия настоящей подпрограммы разработаны на основании анализа состояния условий и охраны работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Хакасия. Правовой основой разработки Программы являются Трудовой кодекс Российской Федерации, Законы Республики Хакасия от 21.02.2006 N 1-ЗРХ "Об охране труда в Республике Хакасия"; от 27.09.2007 N 60-ЗРХ "О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Хакасия отдельными государственными полномочиями в области охраны труда".

Подпрограмма состоит из 5-ти разделов:

1 раздел – Нормативно-правовое и методическое обеспечение условий и охраны труда.

В 2014 - 2019 гг. будет продолжена работа по совершенствованию нормативно-правовой базы охраны труда. Данную работу предусматривается проводить в направлении разработки предложений по совершенствованию имеющейся нормативно-правовой базы, а также принятие нормативно-правовых актов, регламентирующих условия и охрану труда в организациях района. Реализация указанных нормативных актов укрепит правовую базу, повысит ответственность органов исполнительной власти, местного самоуправления, работодателей за состояние охраны труда.

2 раздел - Организационно-техническое обеспечение условий и охраны труда

Мероприятия данного раздела нацелены на совместные действия органов государственной власти, местного самоуправления, работодателей, профсоюзов по улучшению условий и охраны труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В результате реализации намеченных мероприятий укрепит взаимодействие всех участников системы управления охраной труда, расширится сфера оказания методической и практической помощи организациям в проведении работы по охране труда.

3 раздел – Санитарно-гигиенические и лечебно-профилактические мероприятия.

Основная задача этого направления - разработка и реализация мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний, обеспечение социальной защиты пострадавших на производстве, восстановление работоспособности и совершенствование системы профессиональных осмотров. Ожидаемый результат от реализации данного направления - сохранение здоровья и работоспособности работников, предотвращение наступления инвалидности в связи с профессиональными заболеваниями.

4 раздел - Обеспечение контроля за соблюдением законодательства об охране труда предусматривает осуществление контроля уполномоченными государственными органами, администрацией Бейского района:

- за соблюдением организациями района законодательства в сфере охраны труда;

- за ходом аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда в организациях города;

- за выполнением руководителями организаций района требований ст. 225 Трудового кодекса РФ, ГОСТа 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда»;

- за выполнением мероприятий по охране труда, включенных в соглашения и коллективные договоры;

- рассмотрение случаев грубого нарушения организациями района требований охраны труда на межведомственной комиссии по охране труда, разработка рекомендаций по устранению выявленных нарушений;

- за выполнением работодателями Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;

Также предусмотрено проведение обследований фактического состояния условий и охраны труда.

5 раздел – Информационно-аналитическое обеспечение условий и охраны труда.

Мероприятия данного раздела предусматривают разработку и внедрение системы информационного обеспечения, анализа и мониторинга условий и охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваемости, использование средств массовой информации и формирование общественного мнения о приоритете жизни и здоровья работающих.

Информационное обеспечение мониторинга планируется на основе данных государственного статистического наблюдения, а также данных органов надзора и контроля, профсоюзов.

Принятие новых нормативных правовых актов по охране труда, периодический пересмотр действующих нормативных требований в этой сфере, предполагают своевременное доведение до организаций соответствующей информации.

Выполнение намеченных мероприятий позволит удовлетворить потребности предприятий и организаций в действующей нормативно-правовой документации по охране труда, в методическом обеспечении работ по созданию здоровых и безопасных условий труда на производстве.

Координацию и текущее управление подпрограммой осуществляет администрация Бейского района. Информация о ходе выполнения подпрограммы представляется ответственными исполнителями мероприятий не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, в управление финансов администрации Бейского района по форме ежеквартальных отчетов.

3. Перечень подпрограммных мероприятий

N п/п	Перечень мероприятий	Ответственный	Срок выполнения	Объем финансирования по годам тыс. руб.						Источник финансирования
				2014	2015	2016	2017	2018	2019	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Совершенствование системы управления охраной труда										
I. Нормативно-правовое и методическое обеспечение условий и охраны труда										
1.1	Разработка нормативных правовых актов по охране труда на основе федеральных и республиканских законов	Администрация Бейского района	В течение 2014 - 2019 гг.	Не требуется						
1.2	Оказание методической и консультационной помощи специалистам по охране труда организаций	Администрация Бейского района	В течение 2014 - 2019 гг.	Не требуется						
1.3	Разработка и корректировка программ, планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда и соглашений по охране труда в организациях района	Руководители организаций, председатели профсоюзных комитетов, администрация Бейского района	В течение 2014 - 2019 гг.							Средства организаций
1.4	Разработка и обновление инструкций по охране труда в организациях района	Руководители организаций	По мере необходимости							Средства организаций
II. Организационно-техническое обеспечение условий и охраны труда										

2.1	Проведение заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, комиссии по охране, выработка согласованных решений по актуальным проблемам охраны труда	Администрация Бейского района	По планам Трехсторонней комиссии, комиссии по охране труда	Не требуется						
2.2	Организация обучения руководителей и специалистов организаций района по охране труда	Администрация Бейского района, руководители организаций	В течение 2014 - 2019 гг.	X	-	X			Средства местного бюджета Средства организаций	
2.3	Проведение семинаров, совещаний, «круглых столов» по вопросам охраны труда	Администрация Бейского района	В течение 2014 - 2019 гг.	X	X	X			Средства местного бюджета	
2.4	Проведение смотров-конкурсов по охране труда	Администрация Бейского района	3-4 квартал 2014 - 2019 гг.						Средства местного бюджета	
2.5	Изучение и распространение передового опыта по охране труда	Администрация Бейского района	В течение 2014 - 2019 гг.	Не требуется						
2.6	Создание служб охраны труда в организациях района с численностью работников более 50 чел.	Руководители организаций	В течение 2014 - 2019 гг.						Средства организаций	
2.7	Подготовка и проведение районных праздников труда	Администрация Бейского района, руководители организаций	ежегодно март-июнь	30,0	x	x	x	x	x	Средства местного бюджета

2.8	Изготовление фотографий победителей конкурсов лучший по профессии	Администрация Бейского района	Ежегодно июнь	4,0	x	4,0	4,0	5,0	5,0	Средства местного бюджета
III. Санитарно-гигиенические и лечебно-профилактические мероприятия										
3.1	Проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работников общественного питания и торговли, детских учреждений и других, требуемых по трудовому законодательству	Руководители организаций, ГБУЗ РХ Бейская ЦРБ	Постоянно							Средства организаций
3.2	Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда	Руководители организаций	В течение 2014 - 2019 гг.	X	x	x	x	x	x	Средства местного бюджета Средства организаций
3.3	Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты	Руководители организаций	Постоянно							Средства организаций
3.4	Обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников организаций в соответствии с требованиями охраны труда	Руководители организаций	В течение 2014 - 2019 гг.							Средства организаций

3.5	Обеспечение производственных участков, цехов, автомобильного транспорта медицинскими аптечками и средствами (автоматическими системами) пожаротушения	Руководители организаций	В течение 2014 - 2019 гг.							Средства организаций
3.6	Обследование зданий и сооружений, подготовка помещений к осенне-зимнему сезону: утепление ворот, дверных проемов, окон, установка дополнительных обогревателей	Руководители организаций	сентябрь-октябрь 2014-2019 годы							Средства организаций
IV. Обеспечение контроля за соблюдением законодательства об охране труда										
4.1	Проведение обследований состояния охраны труда в организациях совместно с органами государственного надзора и контроля. Оказание методической помощи по устранению выявленных недостатков	Администрация Бейского района, органы государственного надзора и контроля	В течение 2014 - 2019 гг.	X	X	X	X	X	X	Средства местного бюджета
4.2	Проведение уведомительной регистрации коллективных договоров	Администрация Бейского района	В течение 2014 - 2019 гг.	Не требуется						
4.3	Рассмотрение хода выполнения мероприятий по охране труда, включенных в соглашения и коллективные договоры, случаев грубого нарушения	Администрация Бейского района	В течение 2014-2019 гг.	Не требуется						

	организациями района требований охраны труда на межведомственной комиссии по охране труда				
4.4	Контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами, программами и соглашениями	Председатели профкомов, органы государственного надзора и контроля, администрация Бейского района	В течение 2014 - 2019 гг.	Не требуется	
V. Информационно-аналитическое обеспечение условий и охраны труда					
5.1.	Подготовка и обеспечение обзорной справки о состоянии условий и охраны труда в муниципальном образовании Бейский район	Администрация Бейского района	Ежегодно	Не требуется	
5.2	Освещение в средствах массовой информации вопросов охраны труда	Администрация Бейского района	В течение 2014 - 2019 гг.	Не требуется	
5.3	Информирование население района о состоянии условий и охраны труда в организациях района и принимаемых мерах по их улучшению	Администрация Бейского района	В течение 2014 - 2019 гг.	Не требуется	

5.4	Информирование руководителей организации: - об организациях, оказывающих услуги в области охраны труда; - о нормативно-правовых актах РФ, РХ и органов местного самоуправления; -о перечне аккредитованных лабораторий по проведению замеров вредных производственных факторов	Администрация Бейского района	В течение 2014 - 2019 гг.	Не требуется						
5.5	Проведение в организациях Дней охраны труда и совещаний с рассмотрением вопросов состояния охраны труда, причин травматизма	Руководители организаций	В течение 2014 - 2019 гг.							Средства организаций
5.6	Организация и проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда в целях пропаганды современных подходов к решению проблем охраны и условий труда	Руководители организаций	В течение 2014 - 2019 гг.							Средства организаций
5.7	Подписка на литературу по охране труда	Администрация Бейского района	Ежегодно май, ноябрь	X	X	X	X	X	X	Средства местного бюджета
	Всего:			34,0	x	4,0	4,0	5,0	5,0	
	Итого:			52,0						

4. Обоснование ресурсного обеспечения

Финансирование подпрограммы осуществляется из следующих источников:

- средства организаций, предусмотренные на мероприятия по улучшению условий и охраны труда;
- средства местного бюджета: 2014 год 34 тыс. рублей, 2015 год - 0 рублей, 2016 год – 4 тыс. рублей, 2017 год 4,0 тыс. рублей, 2018 год- 5,0 тыс. рублей, 2019 год- 5,0 тыс. рублей.

В течение действия подпрограммы потребность в финансовых средствах может изменяться.

5. Механизм реализации

Подпрограмма сформирована и реализуется как единый комплекс организационных, методических, производственных, санитарно-гигиенических, учебно-пропагандистских и других мероприятий, обеспечивающих достижение поставленных целей.

Управление подпрограммой осуществляется под руководством заместителя главы администрации по социальным вопросам.

Исполнителями подпрограммы являются администрация Бейского района, организации, учреждения, предприятия всех форм собственности, согласно перечню программных мероприятий.

6. Оценка социально-экономической и экологической эффективности

Социальный эффект от реализации мероприятий подпрограммы ожидается в сокращении численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда, снижении уровня заболеваемости и производственного травматизма на 20%, повышении социальной защищенности, количество рабочих мест прошедших специальную оценку условий труда 100% от запланированного, удовлетворенности работников условиями труда и увеличении продолжительности жизни работающего населения, оказание методической и консультационной помощи специалистам по охране труда и физическим лицам 100 %.

Экономический эффект подпрограммы заключается в создании условий для:

- снижения материальных затрат от последствий производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости;
- повышения производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени;
- снижения материального ущерба от аварий, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Приложение № 4
к муниципальной программе
«Экономическое развитие и
повышение инвестиционной
привлекательности
муниципального образования
Бейский район на 2014-2019
годы»

ПОДПРОГРАММА

«Развитие трудовых ресурсов Бейского района на 2014-2019 гг.»

Паспорт подпрограммы

«Наименование подпрограммы	«Развитие трудовых ресурсов Бейского района на 2014-2019 гг.»
Дата принятия решения о разработке подпрограммы	Постановление Правительства Республики Хакасия от 27.10.2015 № 559 «Об утверждении государственной программы Республики Хакасия «Содействие занятости населения Республики Хакасия (2016 – 2018 годы)»; Закон Российской Федерации от 19.04.91г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
Муниципальный Заказчик	Администрация Бейского района Республики Хакасия
Цель подпрограммы	Создание условий для развития эффективного рынка труда в Бейском районе
Задачи подпрограммы	повышение уровня занятого экономически активного населения; содействие созданию эффективных механизмов управления воспроизводством и развитием кадрового потенциала Бейского района; создание системы профессиональной ориентации учащихся образовательных учреждений; формирование единого информационного пространства о рынке труда и образовательных услуг; формирование системы содействия трудоустройству выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования.
Показатели результативности по годам	- увеличение доли занятого экономически активного населения: 2014 год – до 73,0 %, 2015 год – до 73,0 %; 2016 год- до 53%; 2017 год- до 54%; 2018 год- до 54%; 2019 год- до 56%; - уровень общей безработицы по району: 2014 год – на 19,7 %, 2015 год – на 19,8%; 2016 год- на 19,9%; 2017 год- на 20,2 %; 2018 год- на 20,2%; 2019 год- на 20,1 %; - численность граждан, получивших услуги по профессиональной ориентации в целях повышения конкурентоспособности на рынке труда: 2014 год –до 550 чел. , 2015 год – до 560 чел.; 2016 год- до 570 чел.;

	<p>2017 год- до 580 чел.; 2018 год- до 500 чел.; 2019 год- до 510 чел.</p> <ul style="list-style-type: none"> - доля выпускников учреждений среднего профессионального образования, трудоустроенных при содействии органов службы занятости, от числа обратившихся за содействием в поиске подходящей работы: 2014 год - 40 %, 2015 год - 38 %; 2016 год- 40%; 2017 год- 42%; 2018 год- 44%; 2019 год- 46%; - доля выпускников учреждений высшего профессионального образования, трудоустроенных при содействии органов службы занятости, от числа обратившихся за содействием в поиске подходящей работы: 2014 год - 50%, 2015 год - 51 %; 2016 год-52%; 2017 год- 50%; 2018 год- 50%; 2019 год- 50%
Сроки реализации	2014-2019 годы
Объемы и источники финансирования	<p>Общий объем финансирования Бейского района – 2617,9 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>2014 год из республиканского бюджета через ГКУ РХ «ЦЗН Бейского района –1210,7 тыс.руб., из местного бюджета – 0 руб.;</p> <p>2015 год из республиканского бюджета через ГКУ РХ «ЦЗН Бейского района – 788,5 тыс.руб., из местного бюджета – 0 руб.;</p> <p>2016 год из республиканского бюджета через ГКУ РХ «ЦЗН Бейского района – 255,1 тыс.руб., из местного бюджета – 0 руб.;</p> <p>2017 год - из республиканского бюджета через ГКУ РХ «ЦЗН Бейского района – 243,6 тыс.руб., из местного бюджета – 0 руб.;</p> <p>2018 год - из республиканского бюджета через ГКУ РХ «ЦЗН Бейского района – 120,0 тыс.руб., из местного бюджета – 0 руб.;</p> <p>2019 год- 0 руб.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	<p>Реализация подпрограммы позволит:</p> <ul style="list-style-type: none"> - увеличить долю занятого экономически активного населения до 56 %; - снизить уровень общей безработицы до 20,1 %; - достигнуть своевременного удовлетворения потребности экономики Бейского района в квалифицированных кадрах соответствующего профиля и уровня подготовки; - сформировать систему профориентационной работы с учащимися общеобразовательных учреждений с целью обеспечения обоснованного выбора профессии (специальности) и сферы деятельности; - увеличить долю выпускников среднего профессионального образования, трудоустроенных при содействии органов службы занятости, от числа обратившихся за содействием в поиске подходящей

	<p>работы до 46% ; - увеличить долю выпускников высшего профессионального образования, трудоустроенных при содействии органов службы занятости, от числа обратившихся за содействием в поиске подходящей работы до 50%</p>
--	---

1. Характеристика проблемы

Подпрограмма представляет собой комплекс социально-экономических, организационных и других мероприятий, увязанных по ресурсам, исполнителям, срокам реализации и направленных на повышение уровня занятости населения Бейского района.

Состояние рынка труда и процессы в сфере занятости относятся к числу важнейших социально-экономических параметров, и от эффективности функционирования рынка труда зависит развитие экономики.

Основным условием формирования оптимального рынка труда является создание на нем сбалансированных потоков спроса и предложения рабочей силы. Профессионально-квалифицированный уровень граждан, предлагающих свою рабочую силу на современном рынке труда, не в полной мере удовлетворяет его требования, в связи с чем отмечается дефицит квалифицированной рабочей силы.

По состоянию на 1 января 2013 года:

уровень зарегистрированной безработицы составил 1,7% от численности экономически активного населения, что на 0,1 процентного пункта ниже показателя на 1 января 2012 года (1,8% от экономически активного населения);

коэффициент напряженности на рынке труда составил 2,1 человека из числа незанятых граждан, состоящих на регистрационном учете в центрах занятости, в расчете на одну вакансию, что на 20 % ниже показателя на 1 января 2012 года – 2,5 человека на вакансию.

продолжительность периода безработицы по состоянию на начало 2013 года составила 3,7 месяца, что на 0,4 месяца меньше, чем на начало 2012 года (4,1 месяца).

Одной из причин наличия длительной безработицы является изменение структуры спроса на рынке труда. С одной стороны, увеличивается количество вакансий, требующих более высокого уровня профессиональной подготовки и опыта работы, с другой стороны, отмечается перераспределение (увеличение или уменьшение) количества вакансий в определенных видах экономической деятельности. В экономике сложилась ситуация, когда при наличии рабочей силы, формально имеющий достаточный уровень профессионального образования, не хватает квалифицированных и опытных работников отдельных профессий. В настоящее время наибольшая потребность в работниках отмечается в обрабатывающем производстве, строительстве, оптовой и розничной торговле, образовании, здравоохранении и предоставлении социальных услуг населению.

В целях сокращения продолжительности периода безработицы необходимо повысить уровень информированности граждан о рынке труда, в том числе о потребности в рабочей силе, временных и общественных работах, самозанятости, переезде в другую местность для временного трудоустройства, социальной адаптации на рынке труда и психологической поддержке, а также о возможности получения востребованной на рынке труда профессии.

В среднесрочной перспективе ситуация на рынке труда будет развиваться под влиянием ряда негативных факторов:

дефицит рабочих мест постоянного характера. В 2012 году рабочих мест с постоянным характером работы заявлено 40% от общего количества заявленных вакансий (в 2011 году – 37%);

несоответствие профессионально-квалификационного уровня значительной части безработных и ищущих работу граждан потребностям рынка труда при сохранении тенденции к старению и сокращению кадрового состава квалифицированных рабочих. В 2012 году сохраняется значительная доля обращений в органы службы занятости граждан, ранее работавших по рабочим профессиям (в большинстве случаев – неквалифицированным);

сохраняющаяся низкая конкурентоспособность на рынке труда отдельных категорий граждан (молодежи без практического опыта работы, женщин, имеющих малолетних детей, инвалидов, граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, других), обусловленная ужесточением требований работодателей к принимаемым на работу гражданам.

Потребность работодателей в работниках, заявленная в органы службы занятости Бейского района, ежегодно составляет 800-850 вакансий.

В структуре сведений о потребности в работниках преобладает спрос на рабочие профессии, который составляет 90 % от общей потребности в работниках.

В 2012 году в общей потребности в квалифицированных работниках спрос распределялся следующим образом:

квалифицированные рабочие в различных отраслях экономики составляли 75,5% от общей потребности;

специалисты высшего уровня квалификации – 7,2 %;

специалисты среднего уровня квалификации – 17,3 %.

В численности квалифицированной рабочей силы высоким остается спрос на работников следующих категорий:

квалифицированные рабочие строительства, транспорта – 5 % от общей потребности в работниках данной квалификации;

квалифицированные работники сельского, лесного хозяйства – 31 %;

работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли – 32 %

Тенденция изменений объемов выпуска рабочих и специалистов в целом не согласуется с потребностями рынка труда. Снижение доли выпускников учреждений начального профессионального образования происходит на фоне

возрастающей потребности экономики Бейского района в квалифицированных рабочих.

Несмотря на востребованность рабочих профессий на рынке труда, проблемой трудоустройства выпускников рабочих специальностей учреждений начального профессионального образования является несоответствие профиля подготовки и уровня квалификации потребностям работодателей, которым требуются квалифицированные рабочие определенной специальности (профессии), имеющие высокие разряды, смежные профессии и опыт работы. Однако низкий уровень заработной платы и тяжелые условия труда не привлекают выпускников учреждений профессионального образования.

Многие выпускники не готовы применять полученные ими знания на практике, в результате чего, выпускники вынуждены работать не по специальности, что свидетельствует о несоответствии отраслевого профиля образования квалифицированным требованиям конкретных должностей и профессий. В данной ситуации возрастает роль и значение профессиональной ориентации, психологической поддержки, формирование трудовой мотивации у молодежи и проведения мероприятий по информированию населения. В целом, изменения в структуре занятого населения свидетельствуют о дисбалансе спроса и предложения на рынке труда и рынке образовательных услуг, снижении качественных характеристик рабочих мест.

Наблюдается сокращение общего количества молодежи, поступающей в учреждения начального и среднего профессионального образования, что связано с уменьшением количества выпускников общеобразовательных учреждений. Высшее образование остается престижным вопреки потребностям рынка труда и эта тенденция сохранится на среднесрочную перспективу.

Таким образом, безработица в Бейском районе носит преимущественно не системный, обусловленный спадом производства, а структурный характер.

Причинами этого являются территориальное расхождение спроса и предложения, низкая мобильность населения, неблагоприятные условия труда на рабочих местах, низкий уровень оплаты труда, несоответствие квалификации кадров требованиям работодателей.

Современный рынок труда характеризуется значительными масштабами занятости в неформальном секторе экономики. В него включаются граждане, которые числятся безработными, оформленные по совместительству, на неполный рабочий день и т.п. Эти трудовые ресурсы размещаются в сфере разнообразной деятельности - в торговле, бытовых услугах, транспорте, строительстве. Официальная статистика по количественному и качественному наполнению «скрытого» рынка труда отсутствует. Основная причина – сокрытие доходов от налоговых служб.

Сферы деятельности «скрытого» рынка труда характеризуются зачастую невысокой культурой труда, отсутствием правовой защищенности и социальных

гарантий для участников трудового процесса сегодня и отсутствием полноценного пенсионного обеспечения в будущем.

Сосуществование «открытого» и «скрытого» рынков труда ставит в неравные условия работающих, хотя «скрытый» рынок поставляет все большее число вакансий. Решение проблемы видится в усилении административного воздействия по отношению к работодателям, нарушающим трудовое законодательство, с одной стороны, и в развитии социального партнерства с другой.

Для достижения сбалансированного спроса и предложения рабочей силы в целях максимального удовлетворения потребностей экономики, более эффективного использования трудовых ресурсов Бейского района необходимо разработать меры, направленные на усиление механизма государственного регулирования трудового потенциала, совершенствования структуры и качества подготовки кадров.

2. Основные цели и задачи

Целью является формирование кадрового потенциала Бейского района, обеспечивающего устойчивое развитие экономики в рыночных условиях. Субъектами управления кадровым потенциалом являются органы местного самоуправления, работодатели, учреждения профессионального образования, осуществляющие подготовку квалифицированных рабочих кадров, и граждане, занимающиеся профессионально-трудовой деятельностью или готовящиеся к ней.

Поставленные цели будут достигнуты путем решения следующих задач:

- повышения уровня занятого экономически активного населения;
- создание системы профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных учреждений;
- формирование единого информационного пространства о рынке труда и образовательных услуг;
- формирование системы содействия трудоустройству выпускников профессиональных учебных заведений.

3.Перечень подпрограммных мероприятий

Мероприятия		Финансирование по годам, тыс.руб.						Источники финансирования	Сроки исполнения	Исполнитель	Цель мероприятия
		2014	2015	2016	2017	2018	2019				
Повышение уровня занятости населения и формирование кадрового резерва											
1. Повышение уровня занятого экономически активного населения											
1.1	Внедрение перечня социальных гарантий для работников	X	X	X				--	в течение периода	Администрация Бейского района, работодатели Бейского района	закрепление кадров в организациях
1.2	Проведение «круглых столов», семинаров по вопросам занятости населения и рынка труда	X	X	X				--	в течение периода	ГКУ РХ «ЦЗН Бейского района»	определение актуальных проблем по вопросам занятости и рынка труда
1.3	Проведение экспертного опроса руководителей предприятий района о прогнозных оценках в сфере	X	X	X				--	в течение периода	ГКУ РХ «ЦЗН Бейского района»	определение актуальных проблем по вопросам занятости населения и рынка труда, корректировка планов реализации мероприятий

	управления персоналом									Программы	
1.4	Расширение перечня лицензирования и аккредитации новых образовательных программ профессиональной подготовки и переподготовки	X	X	X		--	в течение периода	ГБОУ РХ НПО ПУ-15		организация профессиональной подготовки новым профессиям, востребованным на рынке труда Бейского района	
2. Создание системы профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности											
2.1	Мероприятия по содействию трудоустройства населения	387,9	361,7	150,2	73,2	x	x	Республиканский бюджет	Ежегодно	ГКУ РХ «ЦЗН Бейского района», администрации поселений, работодатели	Снижение напряженности на рынке труда и трудоустройство незанятого населения

2.2	Создание в муниципальных образованиях центров содействия профессиональному самоопределению и профориентации учащихся общеобразовательных учреждений	х	х	х	х	х	х	местный бюджет	В течение периода	Управление образования	Выявление личностных характеристик подростков и помощь в определении с выбором профессии
2.3	Проведение месячника профориентации	Х		Х		Х		местный бюджет	ежегодно	Управление образования, ГКУ РХ «ЦЗН Бейского района»	Изучение профессиональных склонностей учащихся, ознакомление учащихся и их родителей с результатами тестирования и рекомендациями психолога
2.4	Обучение психологов и педагогов общеобразовательных учреждений методикам	Х	х	х	х	х	х	местный бюджет	в течение периода	Управление образования	Подготовка педагогов, которые смогут использовать в работе передовые технологии и современные методические пособия

	профориентационной работы										
2.5	Оснащение уголков профориентации необходимым оборудованием и методическим материалами	x	x	X		X		местный бюджет	в течение периода	Управление образования, МБУК «Центр молодежных инициатив»	Обеспечение обоснованности выбора профессии и учебного заведения школьниками
2.6	Профессиональная ориентация	26,1	0	0	0	X		Республиканский бюджет	в течение периода	ГКУ РХ «ЦЗН Бейского района», ГБОУ РХ НПО ПУ-15, МБУК «Центр молодежных инициатив»	Предоставление государственной услуги по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности, трудоустройства, профессионального обучения
2.7	Профессиональное обучение безработных граждан	231,6	304,8	63,1	50,4	x	x	Республиканский бюджет	В течение периода	ГКУ РХ «ЦЗН Бейского района»	организация профессионального обучения безработных граждан в целях трудоустройства, обеспечения потребности работодателей в кадрах

2.8	Профессиональное обучение женщин, имеющих детей до 3-х лет	35,0	23,0	21,2	0	х	х	Республиканский бюджет	в течение периода	ГКУ РХ «ЦЗН Бейского района»	организация профессионального обучения женщин в целях повышения уровня образования, обеспечения потребности работодателей в кадрах
2.9	Профессиональная подготовка выпускников школ и переподготовка граждан	Х		Х		Х		--	в течение периода	ГБОУ РХ НПО ПУ-15	организация профессиональной подготовки выпускников школ в целях повышения уровня образования, трудоустройства, обеспечения потребности работодателей в кадрах
2.10	Оказание содействия самозанятости безработных граждан	306,4	59,6	0	120	120	х	Республиканский бюджет	В течение периода	ГКУ РХ «ЦЗН Бейского района»	Поддержка предпринимательской инициативы 30 безработных граждан
2.11	Организация работы по восстановлению шефских связей между	Х		Х		Х		--	в течение периода	Администрация Бейского района, администрация поселений,	обеспечение обоснованности выбора профессии и учебного заведения учащимися

	предприятиями и общеобразовательными учреждениями									работодатели	общеобразовательных учреждений, ориентирование на выбор профессии в производственной сфере
2.12	Проведение экскурсий, дней «открытых дверей» для учащихся общеобразовательных учреждений	X	X	X				--	в течение периода	Администрация Бейского района, Управление образования, администрации и поселений, работодатели	обеспечение обоснованности выбора профессии и учебного заведения учащимися общеобразовательных учреждений, ориентирование на выбор профессии в производственной сфере
3. Формирование единого информационного пространства о рынке труда и образовательных услугах											
3.1	Подготовка информационных материалов о рынке труда, социально-трудовой сферы	67,5	0	x	x	x	x	Республика бюджет	Ежегодно	ГКУ РХ «ЦЗН Бейского района»	Повышение информированности населения о ситуации на рынке труда, содействие в трудоустройстве
3.2	Создание единого информационного пространства Бейского района о рынке труда, в	X	X	X				--	в течение периода	ГКУ РХ «ЦЗН Бейского района», МБУК «Центр молодежных	ускорение процесса трудоустройства, возможность координации действий

	том числе единого банка вакансий рабочих мест									инициатив»	участников рынка труда
3.3	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	40,0	0	х	х	х	х	Республиканский бюджет	Ежегодно	ГКУ РХ «ЦЗН Бейского района», Управление образования, ГБОУ РХ НПО ПУ-15	повышение эффективности использования имеющихся и потенциальных трудовых ресурсов, снижение социальной напряженности
4. Формирование системы содействия трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования											
4.1	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте до 25 лет из числа выпускников учреждений профессионального образования, ищущих работу впервые	116,2	39,4	20,6	0	х	х	республиканский бюджет	в течение периода	ГКУ РХ «ЦЗН Бейского района»	трудоустройство 15 безработных граждан в возрасте до 25 лет из числа выпускников учреждений профессионального образования, ищущих работу впервые

4.2	Формирование системы среднесрочного и долгосрочного прогнозирования занятости населения в соответствующих отраслях экономики в целях планирования потребности в подготовке специалистов в учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования	X		X		X		--	в течение периода	Управление образования, ГКУ РХ «ЦЗН Бейского района», ГБОУ РХ НПО «ПУ-15»	планирование потребности экономики Бейского района в квалифицированных кадрах в профессионально-квалифицированном разрезе
	ВСЕГО:	1210,7	788,5	255,1	243,6	120,0	0				

4.Обоснование ресурсного обеспечения

Общий объем финансирования Бейского района – 2617,9 тыс.руб., в том числе по годам:

2014 год средства ГКУ РХ ЦЗН Бейского района» –1210,7 тыс.руб.,
из местного бюджета – 0 руб.;

2015 год средства ГКУ РХ ЦЗН Бейского района» – 788,5 тыс.руб.,
из местного бюджета – 0 руб.;

2016 год средства ГКУ РХ ЦЗН Бейского района» – 255,1 тыс.руб.,
из местного бюджета – 0 руб.;

2017 год - средства ГКУ РХ ЦЗН Бейского района» - 243,6 тыс.руб.,
из местного бюджета – 0 руб.;

2018 год- средства ГКУ РХ ЦЗН Бейского района» – 120,0 тыс.руб.,
из местного бюджета – 0 руб.;

2019 год- 0 руб.

При принятии Закона Республики Хакасия о республиканском бюджете Республики Хакасия на очередной финансовый год объемы финансирования мероприятий республиканского бюджета подлежат корректировке.

5.Механизм реализации

Подпрограмма рассчитана на период 2014-2019 годов.

Механизм реализации подпрограммы представляет собой скоординированные по срокам и направлениям действия исполнителей конкретных мероприятий, направленных на:

- повышения уровня занятого экономически активного населения;
- создание системы профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности;
- формирование единого информационного пространства о рынке труда и образовательных услуг;
- формирование системы среднесрочного и долгосрочного прогнозирования занятости населения в соответствующих отраслях экономики в целях планирования потребности в подготовке специалистов в учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования;
- формирование системы содействия трудоустройству выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования.

Контроль за ходом реализации подпрограммы осуществляет координационный совет, созданный постановлением администрации муниципального образования Бейский район.

Контроль за исполнением подпрограммы включает:

- контроль за рациональным использованием исполнителями выделяемых финансовых средств;
- контроль за исполнением договоров;

- контроль за качеством и своевременностью реализуемых программных мероприятий.

Финансирование мероприятий происходит как из местного, так из республиканского бюджета.

6. Оценка социально-экономической и экологической эффективности

Для проведения оценки эффективности реализации подпрограммы будет рассматриваться достижение следующих плановых показателей:

- увеличение доли занятого экономически активного населения до 56%;
- снижение уровня общей безработицы на 20,1%;
- численность граждан, получивших услуги по профессиональной ориентации в целях повышения конкурентоспособности на рынке труда до 510 человек;
- обеспечение ежегодного увеличения доли выпускников учреждений среднего профессионального образования, трудоустроенных при содействии органов службы занятости, от числа обратившихся за содействием в поиске подходящей работы до 46%;
- обеспечение ежегодного увеличения доли выпускников учреждений высшего профессионального образования, трудоустроенных при содействии органов службы занятости, от числа обратившихся за содействием в поиске подходящей работы до 50%.

Приложение № 5
к муниципальной программе
«Экономическое развитие и
повышение инвестиционной
привлекательности
муниципального образования
Бейский район на 2014-2019
годы»

ПОДПРОГРАММА

«Профессиональное развитие муниципальной службы муниципального образования Бейский район на 2014-2019 гг.»

Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	«Профессиональное развитие муниципальной службы муниципального образования Бейский район на 2014-2019 гг.»
Основание для разработки подпрограммы	-Федеральный закон от 02.03.2007 N25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации". -Постановление Правительства Республики Хакасия от 27.02.2013г. №92 «Об утверждении Правил предоставления субсидий муниципальным образованиям на повышение квалификации и профессиональную переподготовку муниципальных служащих и глав муниципальных образований Республики Хакасия»
Заказчик подпрограммы	Администрация Бейского района Республики Хакасия
Основная цель подпрограммы	Повышение эффективности и качества муниципального управления при помощи системы профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, а также иных форм обучения выборных должностных лиц, муниципальных служащих, ориентированных на решение практических задач органов местного самоуправления
Основные задачи подпрограммы	-Реализация современных программ переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы; -совершенствование системы профессионального развития выборных должностных лиц, муниципальных служащих ; -повышение эффективности работы выборных должностных лиц, муниципальных служащих; -обеспечение качественно нового уровня подготовки выборных должностных лиц, муниципальных служащих

Показатели результативности	доля муниципальных служащих, выборных должностных лиц, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации: 2014 год до 5%; 2015 год- результативность отсутствует; 2016 год- результативность отсутствует; 2017 год- до 5%; 2018 год- 5%; 2019 год -5 %
Сроки реализации подпрограммы	2014-2019 годы
Объемы и источники финансирования подпрограммы	Предусмотрено всего – 305,71 тыс. рублей, в том числе: 2014 год – 118,21 тыс. рублей, из них местный бюджет 10,21 тыс. рублей, республиканский бюджет- 74,0 рублей; федеральный бюджет 34,0 рублей; 2015 год - 0 рублей; 2016 год - 92,0 тыс. рублей; 2017 год -33,5 тыс. рублей, из них местный бюджет 33,5 тыс. рублей; 2018 год -47,0 тыс. рублей, из них местный бюджет 47,0 тыс. рублей; 2019 год -15,0 тыс. рублей, из них местный бюджет 15,0 тыс. рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	Доля муниципальных служащих, выборных должностных лиц, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации: не менее 5% среднесписочной численности ежегодно

1. Характеристика проблемы

Муниципальная служба— это профессиональная служебная деятельность граждан, которая осуществляется на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путём заключения трудового договора (договора). Все должности в структуре органов местного самоуправления подразделяются на:

- муниципальные должности (депутаты представительного органа местного самоуправления, члены выборных органов местного самоуправления, выборные должностные лица местного самоуправления);
- должности муниципальной службы — должности в органе местного самоуправления, которые образуются в соответствии с уставом муниципального образования, с установленным кругом обязанностей по обеспечению исполнения полномочий органа местного самоуправления или лица, замещающего муниципальную должность.

Повышение и развитие профессионального уровня выборного должностного лица, муниципального служащего требует непрерывного обновления и реализации комплекса профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления экономическими, социально-культурными и политическими процессами на территории муниципального образования для достижения целей местного самоуправления - удовлетворения потребностей жизнеобеспечения населения и развития территории.

Основа развития выборного должностного лица, муниципального служащего как «эффективного менеджера»- в системе постоянного профессионального образования (как основного, так и дополнительного). Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности выборного должностного лица, муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения. Поэтому организованный и целенаправленный процесс овладения и постоянного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков необходим для успешного выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления.

Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования выборного должностного лица, муниципальных служащих с использованием программных методов.

2. Основные цели и задачи

Целью подпрограммы является повышение эффективности и качества муниципального управления при помощи системы профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, а также иных форм обучения выборных должностных лиц, муниципальных служащих, ориентированных на решение практических задач органов местного самоуправления.

Для достижения указанной цели подпрограммы необходимо решение следующих задач:

- реализация современных программ переподготовки и повышения квалификации выборных должностных лиц, кадров муниципальной службы;
- совершенствование системы профессионального развития выборных должностных лиц, муниципальных служащих;
- повышение эффективности работы выборных должностных лиц, муниципальных служащих;
- обеспечение за счет профессиональной переподготовки и повышения квалификации необходимого кадрового резерва муниципальной службы;
- обеспечение качественно нового уровня подготовки муниципальных кадров;
- внедрение системы самостоятельной подготовки муниципальных служащих;
- распространение положительного опыта работы муниципальных служащих и выявление лучших путем проведения конкурса.

3. Перечень подпрограммных мероприятий

Наименование мероприятия	Объем финансовых средств, тыс. рублей							Исполнитель
	Всего	2014	2015	2016	2017	2018	2019	
Повышение эффективности и качества муниципального управления								
1.Профессиональная переподготовка,	220,5	84,0	0	92,0	9,5	20,0	15,0	Администрация Бейского района (отдел

курсы повышения квалификации в т.ч. местный бюджет республиканский бюджет	61,5 159,0	10,0 74,0		7,0 85,0	9,5	20,0	15,0	кадровой, мобилизационной и специальной работы)
2.Проведение тематических семинаров, учебных занятий	Не требует денежных вложений							
3.Проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий»	15,0	*	*	*	*	15,0	*	Главный специалист по контролю и работе по территориями
4.Образовательные услуги по теме «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг	36,0	*	*	*	24,0	12,0	*	Управление финансов Администрации Бейского района, МКУ, КУМИ, управление образования администрации и Бейского района
5.Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих и работников финансовой сферы муниципальных образований в т.ч. местный бюджет федеральный бюджет	34,21 0,21 34,0	34,21 0,21 34,0	*	*	*	*	*	Управление финансов Администрации Бейского района
Итого:	305,71	118,21	*	92,0	33,5	47,0	15,0	

4.Обоснование ресурсного обеспечения

Для реализации подпрограммных мероприятий запланированы финансовые средства в сумме 305,71 тыс. рублей, из них:
2014 год из федерального бюджета – 34,0 тыс.руб.,
из республиканского бюджета –74,0 тыс.руб.,

из местного бюджета – 10,21 тыс. руб.;

2015 год-0 руб.;

2016 год из федерального бюджета –0 руб.,
из республиканского бюджета –85,0 тыс.руб.,
из местного бюджета – 7,0 тыс. руб.;

2017 год - из федерального бюджета – 0 руб.,
из республиканского бюджета –0 руб.,
из местного бюджета – 33,5 тыс. руб.;

2018 год - из федерального бюджета – 0 руб.,
из республиканского бюджета –0 руб.,
из местного бюджета – 47,0 тыс. руб.;

2017 год - из федерального бюджета – 0 руб.,
из республиканского бюджета –0 руб.,
из местного бюджета – 15,0 тыс. руб.;

Объемы финансирования могут корректироваться после утверждения бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

5. Механизм реализации

Контроль за реализацией подпрограммы осуществляет Управляющий делами Администрации Бейского района, который контролирует целенаправленное и эффективное использование финансовых средств и выполнение намеченных мероприятий.

Отдельные мероприятия подпрограммы действуют на условиях софинансирования с республиканским бюджетом Республики Хакасия.

6. Оценка социально-экономической и экологической эффективности

Ожидаемый социально-экономический эффект от реализации мероприятий подпрограммы:

-совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков для успешной профессиональной служебной деятельности выборных должностных лиц, муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий, определенных действующим законодательством, выполнения целей и задач, стоящих перед органами местного самоуправления;

-формирование у муниципального служащего личной заинтересованности в профессиональном развитии;

-повышение престижа муниципальной службы;

-повышение качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления муниципального образования Бейский район;

-повышение качества муниципального управления и эффективность деятельности органов местного самоуправления.

Доля муниципальных служащих, выборных должностных лиц, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации: не менее 5% от среднесписочной численности ежегодно.».

2.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Зданюк И.Д.

Глава Бейского района

Ю.Курлаев