МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

ПРИКАЗ

от 11 декабря 2020 г. N 375д

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ СБОРА И ОБРАБОТКИ

ИНФОРМАЦИИ О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

У РАБОТОДАТЕЛЕЙ

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Хакасия от 21.02.2006 N 1-ЗРХ "Об охране труда в Республике Хакасия" (с последующими изменениями), Законом Республики Хакасия от 27.09.2007 N 60-ЗРХ "О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Хакасия отдельными государственными полномочиями в области охраны труда" (с последующими изменениями), Положением о Министерстве труда и социальной защиты Республики Хакасия, утвержденным Постановлением Правительства Республики Хакасия от 23.04.2019 N 177 (с последующими изменениями), приказываю:

1. Утвердить прилагаемый [Порядок](#P35) осуществления сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей (далее - Порядок).

2. Органам местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Республики Хакасия обеспечить осуществление сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей в соответствии с Порядком.

3. Ведущему советнику отдела труда Министерства труда и социальной защиты Республики Хакасия (Колмакову А.В.), главному эксперту по охране труда отдела труда Министерства труда и социальной защиты (Ялдыгиной М.П.) организовать работу по сбору и обработке информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Хакасия, в соответствии с Порядком.

4. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и занятости Республики Хакасия от 20.12.2017 N 148пр "Об утверждении Порядка осуществления сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей".

5. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

6. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя Министра труда и социальной защиты Республики Хакасия Петрова А.М.

Министр

труда и социальной защиты

Республики Хакасия

И.В.АХМЕТОВА

Приложение

Утвержден

приказом

Минтруда Хакасии

от 11.12.2020 N 375д

ПОРЯДОК

ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ СБОРА И ОБРАБОТКИ ИНФОРМАЦИИ О СОСТОЯНИИ

УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА У РАБОТОДАТЕЛЕЙ

1. Общие положения

1.1. Порядок осуществления сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей (далее - Порядок) разработан в целях реализации статей 212 и 216 Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Республики Хакасия от 21.02.2006 N 1-ЗРХ "Об охране труда в Республике Хакасия" (с последующими изменениями), Закона Республики Хакасия от 27.09.2007 N 60-ЗРХ "О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Хакасия отдельными государственными полномочиями в области охраны труда" (с последующими изменениями).

1.2. Порядок определяет цели, задачи и процедуру осуществления сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Хакасия (далее - органы местного самоуправления) и Министерством труда и социальной защиты Республики Хакасия (далее - Минтруд Хакасии).

1.3. Порядок распространяется на работодателей (физических лиц и юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности), осуществляющих деятельность на территории Республики Хакасия.

2. Цели и задачи осуществления сбора и обработки

информации о состоянии условий и охраны

труда у работодателей

2.1. Целями осуществления сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей являются: улучшение состояния условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Республики Хакасия.

2.2. Основными задачами осуществления сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей являются:

получение объективных сведений для анализа состояния условий и охраны труда;

комплексная оценка ситуации в области условий и охраны труда в Республике Хакасия, установление факторов, вызывающих негативные изменения в сфере условий и охраны труда, определение неотложных и долгосрочных мер по улучшению условий и охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

оказание консультационной и методической помощи руководителям и специалистам по вопросам охраны труда.

3. Процедура осуществления сбора информации

о состоянии условий и охраны труда у работодателей

3.1. Сбор информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей осуществляется за отчетный период - предшествующий год - посредством письменного запроса, направляемого работодателю органом местного самоуправления.

3.2. Письменный запрос информации о состоянии условий и охраны труда направляется работодателю органом местного самоуправления не чаще одного раза в год.

3.3. Списки работодателей, которым направляются очередные письменные запросы, утверждаются Минтрудом Хакасии в срок до 25 декабря текущего года.

3.4. Работодатели представляют информацию о состоянии условий и охраны труда по письменному запросу органов местного самоуправления в электронной или письменной форме не позднее одного месяца со дня получения запроса.

3.5. Минтруд Хакасии запрашивает информацию о состоянии условий и охраны труда у работодателя по мере необходимости. По запросу Минтруда Хакасии работодатели представляют информацию в электронной или письменной форме не позднее одного месяца со дня получения запроса.

3.6. [Информация](#P86) о состоянии условий и охраны труда запрашивается у работодателя по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

3.7. По просьбе работодателя специалисты по охране труда органов местного самоуправления оказывают консультационную и методическую помощь в заполнении [формы](#P86) согласно приложению 1 к настоящему Порядку, в подготовке документов, указанных в запрашиваемой информации.

3.8. Ответственность за достоверность представленных сведений несет работодатель (его представитель).

3.9. Сведения о работодателях, не представивших в установленные сроки информацию о состоянии условий и охраны труда, направляются органами местного самоуправления и Минтрудом Хакасии в Государственную инспекцию труда в Республике Хакасия и (или) в органы прокуратуры.

4. Обработка информации о состоянии условий

и охраны труда у работодателей

4.1. Обработка информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей осуществляется отделом труда Минтруда Хакасии и специалистами по охране труда органов местного самоуправления.

4.2. Органы местного самоуправления представляют в Минтруд Хакасии сводную [информацию](#P328) за отчетный период о состоянии условий и охраны труда у работодателей муниципального образования Республики Хакасия в электронной форме (в формате Microsoft Excel). Данная информация представляется по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку до 31 марта текущего года.

Приложение 1

к Порядку

осуществления сбора и обработки

информации о состоянии условий

и охраны труда у работодателей

(Форма)

Информация

о состоянии условий и охраны труда

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование показателей | Значение |
|  | 1. Общая информация об организации (индивидуальном предпринимателе) |  |
| 1.1. | Полное наименование организации (ИП) |  |
| 1.2. | ИНН |  |
| 1.3. | ОКВЭД |  |
| 1.4. | Юридический и фактический адрес |  |
| 1.5. | Руководитель (должность, ФИО) |  |
| 1.6. | Специалист по охране труда, либо работник, выполняющий его функции |  |
| 1.7. | Контактный телефон, адрес электронной почты |  |
| 1.8. | Общая численность работающих (среднесписочная), чел., из них |  |
| 1.8.1. | женщин |  |
| 1.8.2. | несовершеннолетних |  |
| 1.9. | Реализация мероприятий по охране труда/из них за счет ФСС |  |
| 1.10. | Всего израсходовано средств на охрану труда за отчетный период, тыс. рублей/из них за счет ФСС |  |
|  | 2. Сведения о наличии службы (специалистов) по охране труда и об обучении работников |  |
| 2.1. | Число специалистов, занимающих должность специалиста по охране труда (по штатному расписанию), чел. |  |
| 2.2. | Количество специалистов с возложением обязанностей по охране труда, чел. |  |
| 2.3. | Обучено специалистов за рубежом, с указанием страны обучающей организации, чел. |  |
| 2.4. | Обучено специалистов по международным программам, с указанием страны обучающей организации, чел. |  |
|  | 3. Сведения о лечебно-профилактическом обслуживании, медицинском обеспечении работников |  |
| 3.1. | Численность работников, имеющих право на лечебно-профилактическое питание, чел. |  |
| 3.2. | Фактические расходы на лечебно-профилактическое питание за отчетный период, тыс. рублей/из них за счет средств ФСС |  |
| 3.3. | Количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, прошедших санаторно-курортное лечение, чел. |  |
| 3.4. | Затрачено средств на санитарно-курортное лечение/в том числе за счет средств ФСС |  |
|  | 4. Сведения об обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) |  |
| 4.1. | Число работников, подлежащих обеспечению СИЗ в соответствии с типовыми нормами, чел. |  |
| 4.2. | Число работников, обеспеченных СИЗ в полном объеме, чел. |  |
| 4.3. | Фактические расходы на обеспечение работников СИЗ и смывающими и (или) обезвреживающими средствами, тыс. рублей/за счет средств ФСС |  |
|  | 5. Сведения о компенсациях работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда |  |
| 5.1. | Численность работников, которым установлен хотя бы один вид компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, чел., из них имеющих право на |  |
| 5.1.1. | дополнительный отпуск |  |
| 5.1.2. | сокращенный рабочий день |  |
| 5.1.3. | бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов |  |
| 5.1.4. | оплату труда в повышенном размере |  |
| 5.1.5. | досрочное назначение пенсии, всего, в том числе |  |
|  | по списку N 1 |  |
|  | по списку N 2 |  |
| 5.2. | Фактические расходы на выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов за год, предшествующий отчетному/отчетный период, тыс. рублей |  |
| 5.3. | Фактические расходы на оплату ежегодного дополнительного отпуска за год, предшествующий отчетному/отчетный период, тыс. рублей |  |
| 5.4. | Фактические расходы на оплату труда в повышенном размере за год, предшествующий отчетному/отчетный период, тыс. рублей |  |
|  | 6. Сведения о состоянии производственного травматизма |  |
| 6.1. | Численность пострадавших при несчастных случаях за отчетный период, чел., из них |  |
| 6.1.1. | с легкой степенью тяжести |  |
| 6.1.2. | с тяжелой степенью тяжести |  |
| 6.1.3. | со смертельным исходом |  |
| 6.2. | Количество групповых несчастных случаев |  |
|  | 7. Сведения о мероприятиях, направленных на улучшение условий и охраны труда |  |
| 7.1. | Количество утвержденных программ (планов) мероприятий по улучшению условий и охраны труда |  |
| 7.2. | Количество внедренных систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения требований трудового законодательства (в том числе при помощи интерактивного сервиса "Электронный инспектор") |  |
| 7.3. | Количество утвержденных программ (планов) мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусматривающих мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта, в том числе |  |
| 7.3.1. | компенсацию работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях |  |
| 7.3.2. | организацию и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий |  |
| 7.3.3. | организацию и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий |  |
| 7.3.4. | приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря |  |
| 7.3.5. | устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом |  |
| 7.3.6. | создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы |  |
| 7.4. | Количество заключенных коллективных договоров с наличием раздела "Охрана труда" |  |
| 7.5. | Количество внедренных в практику передовых форм и методов в области безопасности и охраны труда, а именно |  |
| 7.5.1. | указать суть передового опыта и эффект от его внедрения |  |
| 7.5.2. | Внедрение программы "нулевого травматизма" |  |
| 7.6. | Количество проведенных смотров и конкурсов по охране труда |  |
| 7.6.1. | Указать тематику проведенных конкурсов и смотров, место проведения и критерии оценки |  |
| 7.7. | Участие в международных программах (проектах), с указанием названия, организатора, участника, основных мероприятий в рамках программы (проекта) |  |
|  | 8. Ознакомление работников с требованиями охраны труда и о состоянии условий труда на их рабочих местах |  |
| 8.1. | Количество укомплектованных кабинетов (уголков) по охране труда |  |
|  | 9. Специальная оценка условий труда (СОУТ) |  |
| 9.1. | Количество рабочих мест/работников, занятых на рабочих местах, на которых была проведена СОУТ, ед./чел., из них |  |
| 9.1.1. | класс 1 |  |
| 9.1.2. | класс 2 |  |
| 9.1.3. | класс 3.1 |  |
| 9.1.4. | класс 3.2 |  |
| 9.1.5. | класс 3.3 |  |
| 9.1.6. | класс 3.4 |  |
| 9.1.7. | класс 4 |  |
| 9.1.8. | Количество рабочих мест/работников, в отношении которых оформлена декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда |  |

Приложение 2

к Порядку

осуществления сбора и обработки

информации о состоянии условий

и охраны труда у работодателей

(Форма)

Информация

о состоянии условий и охраны труда

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование показателей | Значение |
|  | 1. Общая информация о респондентах |  |
| 1.1. | Общее количество хозяйствующих субъектов на территории МО |  |
| 1.2. | Количество организаций и ИП, которым в установленном порядке направлялся запрос о состоянии условий и охраны труда |  |
| 1.3. | Количество работодателей, не представивших в установленные сроки информацию о состоянии условий и охраны труда |  |
| 1.4. | Общая численность работающих (среднесписочная) у опрошенных респондентов, чел., из них |  |
| 1.4.1. | женщин |  |
| 1.4.2. | несовершеннолетних |  |
| 1.5. | Количество работодателей реализующих мероприятия по охране труда/из них за счет ФСС |  |
| 1.6. | Всего израсходовано средств на охрану труда за отчетный период, тыс. рублей/из них за счет ФСС |  |
| 1.7. | Количество работодателей, численность работников которых превышает 50 человек/из них более 100 человек |  |
|  | 2. Сведения о наличии службы (специалистов) по охране труда и об обучении работников |  |
| 2.1. | Число специалистов, занимающих должность специалиста по охране труда (по штатному расписанию), чел. |  |
| 2.2. | Количество специалистов с возложением обязанностей по охране труда, чел. |  |
| 2.3. | Обучено специалистов за рубежом, с указанием страны обучающей организации, чел. |  |
| 2.4. | Обучено специалистов по международным программам, с указанием страны обучающей организации, чел. |  |
|  | 3. Сведения о лечебно-профилактическом обслуживании, медицинском обеспечении работников |  |
| 3.1. | Численность работников, имеющих право на лечебно-профилактическое питание, чел. |  |
| 3.2. | Фактические расходы на лечебно-профилактическое питание за отчетный период, тыс. рублей/из них за счет средств ФСС |  |
| 3.3. | Количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, прошедших санаторно-курортное лечение, чел. |  |
| 3.4. | Затрачено средств на санитарно-курортное лечение/в том числе за счет средств ФСС |  |
|  | 4. Сведения об обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) |  |
| 4.1. | Число работников, подлежащих обеспечению СИЗ в соответствии с типовыми нормами, чел. |  |
| 4.2. | Число работников, обеспеченных СИЗ в полном объеме, чел. |  |
| 4.3. | Фактические расходы на обеспечение работников СИЗ и смывающими и (или) обезвреживающими средствами, тыс. рублей/за счет средств ФСС |  |
|  | 5. Сведения о компенсациях работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда |  |
| 5.1. | Численность работников, которым установлен хотя бы один вид компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, чел., из них имеющих право на |  |
| 5.1.1. | дополнительный отпуск |  |
| 5.1.2. | сокращенный рабочий день |  |
| 5.1.3. | бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов |  |
| 5.1.4. | оплату труда в повышенном размере |  |
| 5.1.5. | досрочное назначение пенсии, всего, в том числе |  |
|  | по списку N 1 |  |
|  | по списку N 2 |  |
| 5.2. | Фактические расходы на выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов за год, предшествующий отчетному/отчетный период, тыс. рублей |  |
| 5.3. | Фактические расходы на оплату ежегодного дополнительного отпуска за год, предшествующий отчетному/отчетный период, тыс. рублей |  |
| 5.4. | Фактические расходы на оплату труда в повышенном размере за год, предшествующий отчетному/отчетный период, тыс. рублей |  |
|  | 6. Сведения о состоянии производственного травматизма |  |
| 6.1. | Численность пострадавших при несчастных случаях за отчетный период, чел., из них |  |
| 6.1.1. | с легкой степенью тяжести |  |
| 6.1.2. | с тяжелой степенью тяжести |  |
| 6.1.3. | со смертельным исходом |  |
| 6.2. | Количество групповых несчастных случаев |  |
|  | 7. Сведения о мероприятиях, направленных на улучшение условий и охраны труда |  |
| 7.1. | Количество утвержденных программ (планов) мероприятий по улучшению условий и охраны труда/из них средний и крупный бизнес |  |
| 7.2. | Количество внедренных систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения требований трудового законодательства (в том числе при помощи интерактивного сервиса "Электронный инспектор") |  |
| 7.3. | Количество утвержденных программ (планов) мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусматривающих мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта/из них средний и крупный бизнес, в том числе |  |
| 7.3.1. | компенсацию работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях |  |
| 7.3.2. | организацию и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий |  |
| 7.3.3. | организацию и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий |  |
| 7.3.4. | приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря |  |
| 7.3.5. | устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом |  |
| 7.3.6. | создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы |  |
| 7.4. | Количество заключенных коллективных договоров с наличием раздела "Охрана труда" |  |
| 7.5. | Количество внедренных в практику передовых форм и методов в области безопасности и охраны труда, а именно |  |
| 7.5.1. | указать наименование организации, суть передового опыта и эффект от его внедрения |  |
| 7.5.2. | Внедрение программы "нулевого травматизма" |  |
| 7.6. | Количество проведенных смотров и конкурсов по охране труда |  |
| 7.6.1. | Указать тематику проведенных конкурсов и смотров, место проведения и критерии оценки |  |
| 7.7. | Количество организаций и ИП, принявших участие в международных программах (проектах), с указанием названия, организатора, участника, основных мероприятий в рамках программы (проекта) |  |
|  | 8. Ознакомление работников с требованиями охраны труда и о состоянии условий труда на их рабочих местах |  |
| 8.1. | Количество укомплектованных кабинетов (уголков) по охране труда |  |
|  | 9. Специальная оценка условий труда (СОУТ) |  |
| 9.1. | Количество ИП и организаций, в которых была проведена СОУТ |  |
| 9.2. | Количество рабочих мест/работников, занятых на рабочих местах, на которых была проведена СОУТ, ед./чел., из них |  |
| 9.2.1. | класс 1 |  |
| 9.2.2. | класс 2 |  |
| 9.2.3. | класс 3.1 |  |
| 9.2.4. | класс 3.2 |  |
| 9.2.5. | класс 3.3 |  |
| 9.2.6. | класс 3.4 |  |
| 9.2.7. | класс 4 |  |
| 9.2.8. | Количество рабочих мест/работников, в отношении которых оформлена декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда |  |